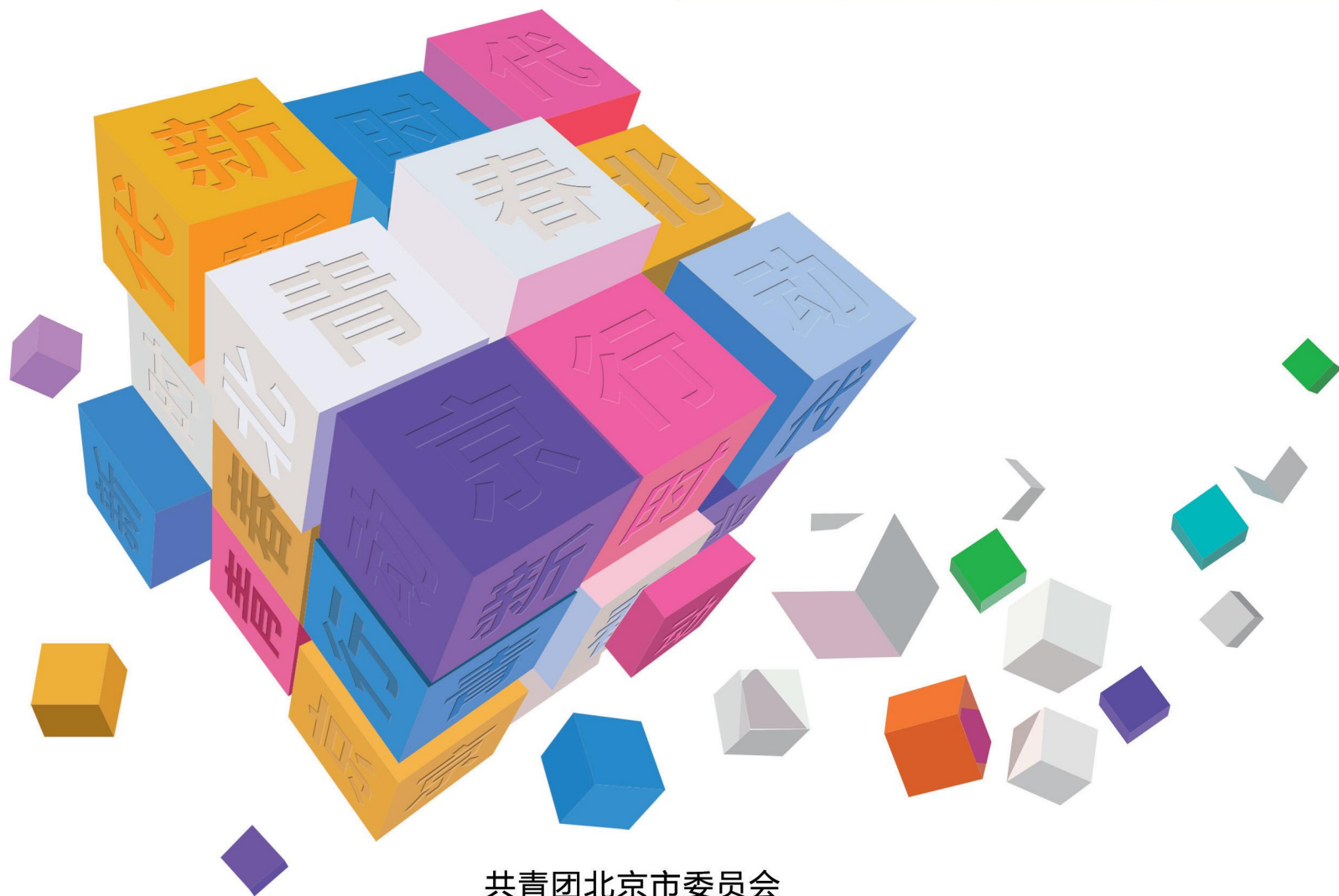




# 新时代 青春北京行动

## 基层强则组织强

2023年“团建百强”品牌项目在基层



共青团北京市委员会  
二〇二三年十二月

新时代青春北京行动  
基层强则组织强

2023年“团建百强”  
品牌项目在基层

共青团北京市委员会





# 前言



## 基层强则组织强

习近平总书记指出“共青团要敏于把握青年脉搏，依据青年工作生活方式新变化新特点，探索团的基层组织建设新思路、新模式”。近年来，北京共青团始终坚持“看北京首先要从政治上看”的要求，牢固树立大抓基层的鲜明导向，推动改革不断向基层延伸。全市团组织发挥“遍布基层一线、深入青年身边”这一最大优势，用党的科学理论武装青年、用党的初心使命感召青年，基层团组织引领力、组织力、服务力和大局贡献度显著提升。

基层团组织“团建百强”是北京共青团一项传统的工作项目，从2010年“团建百强”街乡创建，到2022年建团百年“团建百强”项目征集，北京团市委坚持以党建带团建为主线，努力构建适应首都城市化特点的纵横交织的组织体系。2023年“团建百强”征集活动在全市各领域基层团组织共同参与下，每月收集优秀案例做法，累计共收到700余个内容丰富的团建品牌项目。我们能从这些项目中看到，无论在重大活动、防汛救灾等急难险重任务中，还是服务首都高质量发展、基层治理、乡村振兴等中心工作中，都有基层组织带领广大团员青年拼搏奋斗的身影，基层组织也在一次次的历练中增强政治功能、社会功能，成为基层党政“信得过”的助手和团员青年“靠得住”的朋友伙伴。

我们精选出100个团建品牌项目向大家呈现，希望大家今后的工作提供借鉴和参考，也希望从中能够看到我们每个人的身影和每个组织的色彩。基层强，则组织强，基层强，则共青团强，祝愿大家与时代共进步，与共青团共成长！

共青团北京市委员会

# 编委会

## 顾问

郑晓博

## 主编

钟棉棉 郑品石

## 编委

(按姓氏笔画排序)

于 勇	王东伟	田 闯	田培利
朱 贝	朱晓冬	刘 尧	刘炳全
刘 漪	李友宁	李 林	李乾坤
李 楠	杨 帆	杨海松	肖华强
谷 岩	张传力	张 逢	陈培宇
苗少敬	林思聪	金 峰	郑 雄
赵 菊	胡国庆	钱蓉晖	徐 浩
高 健	高 博	高 翔	郭 昊
蒋 龙	蔡 宇	蔡丽君	

## 编辑

(按姓氏笔画排序)

于凡力	马 月	李慈航	李 慧
谷子騫	张吉昌	张建华	袁 园
郭晓萌	梁 琦	路 明	鲍 然

共青团北京市委员会基层组织建设部  
北京青少年服务中心少年发展部

# 导读页

## 科教领航新国门

北京石油化工学院信息工程学院团委

科普 育人 效能

**主题：**项目标题，体现了项目的立意、主题等。

**单位名称：**项目来源单位，欢迎大家广泛交流工作经验。

**关键词：**划重点！帮助大家快速了解项目精髓。

青春建功行动



**项目类别：**

团建百强以“新时代青春北京行动”为牵引，共分五个版块，全面展现基层团组织风采。

科教领航新国门

北京石油化工学院信息工程学院团委  
科普 育人 效能

**一、注重党建引领，全面提升科普效能**

学院团委高度重视科技共建设，集中组织学习、研讨，广泛征集服务意见，开展系列主题教育，集中专业阵地，提高志愿服务能力、服务力、保障力，团委制定详细工作方案，认真践学，教育引导团员青年在实践中提高自己。

**二、提高科普成效，全面提升育人新格局**

深入了解区科协科普水平，增加共建数量，拓展共建类型，提高共建质量，为团员青年提供实践平台，引导团员青年积极参与创新行动、科技宣讲、社区服务等实践活动中，主动作为、无私奉献，在实践中锤炼团员青年意志品质。

**三、强化育人效能，全面提升团青组织活力**

引导团员青年主动投身到区域服务大局之中，构筑“学院领导牵头、专业教师带头、团员青年参与实践”的实践培养地等区科协“1+1+N”团服服务青少年科技教育模式，设计“课程定制—教材编写—课程定制—教材定制”一体化志愿服务方案，精准施策，不断提升育人效能。

主管领导点评

冯学会 北京石油化工学院党委副书记



北京石油化工学院信息工程学院团委始终秉承“不忘初心，牢记使命”的宗旨，积极助力国家乡村振兴行动计划，结合专业特色，建立“科教领航新国门”团建品牌项目，深耕属地科普教育，立足专业，贡献大学生青年力量。

**一、注重党建引领，全面提升团青组织活力**

学院团委高度重视科技共建设，集中组织学习、研讨，广泛征集服务意见，开展系列主题教育，集中专业阵地，提高志愿服务能力、服务力、保障力，团委制定详细工作方案，认真践学，教育引导团员青年在实践中提高自己。

**二、提高科普成效，全面提升育人新格局**

深入了解区科协科普水平，增加共建数量，拓展共建类型，提高共建质量，为团员青年提供实践平台，引导团员青年积极参与创新行动、科技宣讲、社区服务等实践活动中，主动作为、无私奉献，在实践中锤炼团员青年意志品质。

**三、强化育人效能，全面提升团青组织活力**

引导团员青年主动投身到区域服务大局之中，构筑“学院领导牵头、专业教师带头、团员青年参与实践”的实践培养地等区科协“1+1+N”团服服务青少年科技教育模式，设计“课程定制—教材编写—课程定制—教材定制”一体化志愿服务方案，精准施策，不断提升育人效能。

**正文：**

项目主要做法，方便大家学习交流。

**照片：**

让我们身临其境再次感受基层团组织带领广大团员青年拼搏奋斗的精彩瞬间。

主管领导点评

冯学会 北京石油化工学院党委副书记



北京石油化工学院信息工程学院团委始终秉承“不忘初心，牢记使命”的宗旨，积极助力国家乡村振兴行动计划，结合专业特色，建立“科教领航新国门”团建品牌项目，深耕属地科普教育，立足专业，贡献大学生青年力量。

**领导点评：**

既是对我们的肯定，更是让我们从党政大局视角思考共青团工作。



# YIANG ZI ZHAN SHI TU

## 【箱子展示图】

### 团支书装备



· 工作名牌1个



· 选举工作证1套



· 桌签1套



· 主持空白手卡10张



· 活动姓名贴30张

### 实用指南



· 实用手册



· 实用工具锦囊



· 工具书



· 团支部工作手册

团内业务一目了然

知行合一 一往无前

BEIJING

# 北京共青团 团支书



## 书不释手 一应俱全

### 标准物料



· 团旗2号3号各1面



· 团徽及水晶标贴各30枚

### 电子材料 (U盘)

1. 实用工具锦囊
2. 工作表格
3. 活动案例
4. 项目案例
5. 团务标准化电子文件
6. 共青团基层建设制度文件
7. 示例视频
8. 制作文件



## 青春领航行动

### ▶ 夯实“青年信仰”根基

“顺潮领航”青年理论学习.....	1
扣好人生第一粒扣子.....	2
北京师范大学青春讲师团.....	3
青春微讲堂.....	4
书香青春.....	5
青马工程 1+7+4+N.....	6
青春践行二十大 扬帆奋进正当时.....	7
2830 青年沙龙.....	8
青春践行二十大 雷锋精神永相传.....	9

### ▶ 激发“青年干部”活力

北太青年说.....	10
青丰暖阳.....	11
青税启航.....	12
青年干警理想信念宗旨教育.....	13
“书香税语”青年学习.....	14
常青论坛.....	15
昌青于蓝.....	16
未来可期.....	17
“金点子”创新大赛.....	18
海米青年工作法.....	19
副中心青警说.....	20

## 青春强基行动

### ▶ 提升组织活力

百名青年争六有.....	21
红墙税务青年培养法.....	22
建证·先锋.....	23

# Contents 目录

# Contents 目录

少先队社区成长营.....	24
优质服务 车检争先.....	25
好邻居 悦青春.....	26
展卫健青春风采 绘龙乡朝气蓬勃.....	27
“锋业”当红处 青春恰自来.....	28
奋斗青春 市监有我.....	29
社区有我 青春报到——让抗战精神在传承中熠熠生辉.....	30
萤烛之光 汇聚星河.....	31
丹棱·青春.....	32
校地共建聚合力 党团齐心谱新篇.....	33
12345 团青工作体系.....	34
奋斗百年正青春 奋力“树”写新时代.....	35

## ► 管理团员队伍

青春绽放 不负韶华.....	36
践行生态文明 传承红色基因.....	37
普法在行动.....	38
大手拉小手.....	39
我心中的少年中国.....	40
青提计划.....	41
积分入团.....	42
“三二一”积分入团.....	43
“拾光”青年赋能.....	44
薪火.....	45
毕业季学社衔接.....	46
社团活动+志愿服务.....	47
新形势下提升团员发展工作质量.....	48

## 青春助力行动

## ► 引领两新领域青年

风帆港湾—助力新就业群体城市融入.....	49
“五方联动”抓好新业态工作.....	50



# Contents 目录

新城新青年.....	51
“新新骑士团”小哥赋能计划.....	52
小哥加油站社区青年汇.....	53
<b>▶ 服务党政中心工作</b>	
“归巢先锋号”志愿服务.....	54
中铁二十二局青年志愿服务队.....	55
青年突击队建设.....	56
助学支教.....	57
“团聚海淀”青年交友联谊.....	58
门医向党 仁心为民.....	59
文明燕山我先行.....	60
丰税志愿.....	61
顺潮青税.....	62
<b>▶ 助力青少年发展</b>	
我与校长面对面.....	63
睛彩护苗小小眼科医生.....	64
民俗文化传播官.....	65
“红色星期六”青少年志愿服务.....	66
“六德”青少年实践教育.....	67
传承与奉献.....	68
青春团建.....	69
“童行”呵护计划.....	70
亲子志愿岗.....	71
生涯教育.....	72
法治护航青春 未爱守护成长.....	73
传承红色基因 践行青年使命.....	74

## 青春建功行动

### ▶ 服务首都功能

做好新时代密云水库和两山理论青年守护人.....	75
--------------------------	----

# Contents 目录

垃圾减量—公益游园集市.....	76
“三海一轴”守护行动.....	77
科教领航新国门.....	78
“青”力共治.....	79
青春火焰蓝 忠诚戍国门.....	80

## ▶ 助力乡村振兴

乡村振兴青年社.....	81
学习二十大 青筑高大尚.....	82
“青锋服密”便民办税.....	83
青雁.....	84
坚持为党育人 书写青春篇章.....	85
非遗传承皮雕手工艺品制作.....	86
返家乡 青春榆行.....	87
校动青春护清水.....	88

## ▶ 促进国际交流交往

I 在华清.....	89
------------	----

## 青春锻造行动

## ▶ 推动改革建设

青春市监“青春+”.....	90
京关汇智.....	91
“4-12365”天勤计划.....	92
青年培英行动.....	93
让青年与城市共成长.....	94
活力果园 青心聚力.....	95
发展大篷车 青年思想调研行.....	96
东 E+.....	97
“展”风采青年集市.....	98
聚力赋能新业态 双向奔赴向未来.....	99
共享互助生活圈.....	100



## “顺潮领航”青年理论学习

顺义区人民法院团委

行走的思政课 成才的练兵场 时代的奋进曲



### 一是“青藤工程”铸魂，讲好“行走的思政课” >>>

以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，组建 17 个青年理论学习小组，实行“青春领学计划”，开设青年读书论坛，开展“潮白河畔读习语 青春建功正当时”主题阅读、“穿越时空的对话”觉醒年代主题参观活动，全面推进青年大学习，培育团员青年爱党、爱国、爱团的坚定信念。



### 二是“青雁工程”赋能，搭好“成才的练兵场” >>>

建立青年人才培养规划，组建优秀青年积极参加习近平法治思想研究、司法技能比赛、学术讨论会等活动。组织青春宣讲团，通过“法院开放日”和“青春宣讲行”活动，深入基层、深入群众阐释党的二十大精神，讲述新时代司法为民故事，大力弘扬主旋律、传播正能量。



### 三是“青虹工程”建功，谱好“时代的奋进曲” >>>

聚焦首都重点平原新城建设，立足潮白河畔，开展“典”亮青春法治实践活动，组建青春服务队，设置青年志愿岗，搭建普法驿站，开展打击养老诈骗、护航未成年人成长等普法宣传。动员青年 100% 注册志愿者，广泛参与志愿服务，将理论学习成效转化为服务保障“两区”建设、文明创建、乡村振兴等高质量发展的青春动能。



### 主管领导点评

李兴国 顺义区人民法院党组成员、政治部主任



顺义区人民法院团委打造“顺潮领航”青年理论学习品牌，通过“青藤”“青雁”“青虹”三大工程，引导青年争做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者，为谱写中国式现代化北京篇章贡献青春力量。



# 扣好人生第一粒扣子

怀柔区第一中学团委

青年学生 文化品牌 文化素养

怀柔一中坚持帮助青少年“扣好人生第一粒扣子”的鲜明导向，全力打造以党建为引领、以实践为依托、以需求为导向的青少年培养新模式，为护航青少年成长赋能添力、着色升温。

### 一是“学子教育 + 志愿精神”相融共促，理念更牢固

召开青少年学子座谈会，结合学习宣传贯彻党的二十大精神开展思想道德教育大学习、大讨论、大实践，将奉献、友爱、互助、进步的志愿服务精神融入日常教学、理想教育、道德建设，把志愿服务作为推进“扣好人生第一粒扣子”常态化长效化重要载体，促学子教育成果落地、促志愿服务功能提升。

### 二是“日常培养 + 项目培育”相辅相成，底色更鲜明

搭建“1+1+1+N”培养体系，即1个党建引领、1个理想“第一课”、1个社会“第一步”、N个依托青少年年龄阶段特点的特色活动项目，打造青少年教育培养先锋模范基地。将日常教学和特色活动同谋划，培育多元力量，常态化开展普法宣传、孝老爱亲、环保公益、敬老助老等活动，引领青少年接受知识的同时，在爱心循环、善作善成中奋发向上。

### 三是“自主管理 + 社会共建”相得益彰，成效更突出

根据怀柔区域发展特色和发展规划，广泛征集社会各界、街道社区和群众需求，带动校园社会志愿活动主动嵌入文明创城、创森创卫等重点任务。鼓励青少年自主发掘并参与绿色健康的社会活动，帮助青少年在主动思考和实践中增强青春力量。



## 主管领导点评

高滨 怀柔区第一中学德育副校长

恰逢全国第60个“学雷锋纪念日”，为大力弘扬雷锋精神，充分发挥学生在传播文明、弘扬雷锋精神中的先锋模范作用，弘扬尊老敬老的新风，让敬老院的老人感受到社会大家庭的温暖，得到社会的关注和好评。





## 北京师范大学青春讲师团

北京师范大学团委

思想引领 朋辈教育 育人共同体



### 一是围绕办学定位，探索构建讲师培育新平台

建立“校内+校外”专家联动育人体系，深度参与讲师培养方案制定和培训课程研制。开展常态化理论学习，强基固本。设计宣讲反馈问卷，形成“学以致讲-以讲促学-讲学相长”三效合一浸润教育。选拔优秀讲师赴延安、沧州等地开展研学活动，推动构建“价值塑造-能力培养-知识传授-实践训练”四位一体的讲师培养体系。



### 二是发挥朋辈力量，建强思政工作后备军

把握重要契机，成立专题宣讲突击队，原创打造“中国梦 强师行”“学习党的二十大精神”等专题宣讲。以赛促讲，组织举办“这十年 青年讲”“京师风范 强国有我”校内宣讲比赛。创新采用“点单派单”+“挂职副站长”模式，精准高效对接北京西城区、石景山区等多个街道，传递思想引领炬火。



### 三是拓宽育人路径，助力“大中小学思政课一体化”建设

安排讲师分批前往北京市三帆中学、新疆库尔勒市第四中学等中小学开展志愿宣讲。注重“授人以渔”，推广办团经验，组建“京起浙江潮”实践队，指导北京师范大学台州实验学校成立中学生宣讲团，打磨出8个精品课程并赴周边社区进行宣讲，探索可复制、可移植的中小学宣讲团筹建方案，助力“大中小学思政课一体化”建设。



#### 主管领导点评

倪佳琪 北京师范大学团委副书记（主持工作）

北京师范大学团委秉承“学为人师、行为世范”校训精神，坚持理论为基、问题导向、青春特色，在学校党委领导下，打造“青春讲师团”青年朋辈理论宣讲组织，以青春之声凝聚青年力量，努力讲好新时代的“大思政课”。



## 青春微讲堂

通用技术新材团委

创新创效 党建带团建 青春岗位建功



### 一是围绕中心工作，服务发展大局

通用技术新材团委围绕生产、经营、科研等内容开展活动，精心设计选题，2020年开展“唯奋斗 耀青春”活动；2021年开展“学党史、强信念、跟党走”活动；2022年开展“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动。引导青年讨论解决公司发展中的经济效益、科研管理、效率提升等热点问题，学思践悟，奋进新征程、建功新时代。



### 二是创新活动方式，凝聚青年共识

以“精心策划、精细组织、精彩效果”为工作标准，每期活动由不同基层团组织承办，最大程度挖掘青年潜力，彰显团组织优势。

通过知识分享、互动交流、读书推荐等环节，为青年搭建发展平台，使青年成为活动主角。运用分享交流、辩论研讨、实地访学等形式，确保活动内容丰富、特色鲜明、效果显著。



### 三是理论指导实践，推动创新创效

带领青年走出会议室，走进红色教育基地，深入生产车间，实地参观企业展室，将理论学习和企业发展史相结合，感悟国有企业与祖国同成长、共命运、接续奋斗的光辉历程，引导青

年将学习成果转化为推动工作的动力。以青春微讲堂为着力点，开展青年创新活动，组织青年创新工作室在微讲堂上分享经验，强化内外部共学共建。



### 主管领导点评

王洪涛 通用技术新材党委副书记、董事、工会主席

青春微讲堂活动开展四年以来，将理论学习与工作实践紧密结合，为公司广大青年员工搭建了知识分享、能力提升、一体交流的良好平台，希望持续深化活动成效，助力青年成长成才。





## 书香青春

大兴区旧宫镇团委

阅读经验交流 知识科普 书籍分享



### 一是建立读书学习机制

制定年度阅读活动计划，团委书记带头参与阅读活动，以自身行动引导团员青年形成浓厚阅读氛围。落实读书培训、督促检查、评优表彰、成果交流、经费保障等措施，确保读书活动有计划、有目标、有措施、有成效。



### 二是加强阅读阵地建设

选择合适场地建设图书室（阅览室）或图书角，完善书架、报刊架、投影仪、电脑、桌椅、标牌等基本设施。制定图书管理制度张贴于显著位置。



### 三是开展常态化阅读活动

加强团员青年政治理论学习。结合“青年大学习”、三会两制一课、主题团日活动，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，学好习近平系列重要讲话精神，做到学思践悟、学通弄懂、学以致用，让基层团组织成为提高团员思想道德素质的“加油站”。开办读书论坛讲座、举办阅读沙龙、开展阅读推荐会、举办征文比赛等。



### 主管领导点评

郑丹 大兴区旧宫镇党委组织部长

活动策划方案非常创新，能够吸引团员青年的兴趣，各项事务安排得井井有条，让团员青年感到舒适与方便，每场活动都注重细节，事无巨细，确保团员青年参与活动的各个环节都能顺利进行。





# 青马工程 1+7+4+N

中国社会科学院大学团委

青马工程 提质扩面 社科特色



### 一是严选活用，学用结合锻造青马人才队伍 >>>

严把学员入口关，在材料审核、考试筛选的基础上，新增微宣讲视频提交要求，并作为学员考察重要依据，确保学员选拔工作考察全面、细致，真正从普通学生中选拔出好苗子。建立学员工作队伍，将人才培养目标贯穿管理全过程，突出学员自我管理和服务同学意识培养，各板块工作均设置学员专人专项负责，充分给予学员参与工作、自我展示的平台与机会。



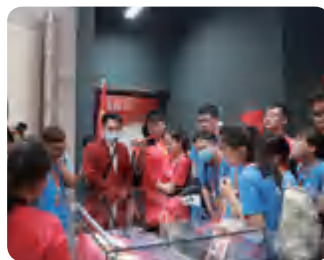
### 二是紧张活泼，研学活动铸魂增智培育新人 >>>

培训设计不同主题、多样形式的培训专项，包含习近平新时代中国特色社会主义思想、爱国主义教育、中华优秀传统文化、校史校情等教育专题，采用课程教学、小组任务、分组讨论、实地教学、志愿服务等开展形式，将习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿培养全过程，将校史校情教育置于“四史”教育框架之中，将能力素质提升作为重要内容。



### 三是强化管理，打造出特色鲜明的育人品牌 >>>

培训强化“训前、训中、训后”的全过程管理，坚持服务与管理并重，建立由团委老师和青马“老”学员为主体的管理服务队伍，明确参训要求，督促学员积极参与既定的各项培训内容，打造跟踪培养链条，向学校各级党组织积极推荐优秀学员，同时跟进学员后续发展情况。



## 主管领导点评

张树辉 中国社会科学院大学党委常委、副校长

办好青马工程是社科大坚持中国特色社会主义一流文科办学方向的应有之义，充分发挥社科院马克思主义的坚强阵地和中国哲学社会科学研究的最高殿堂的资源优势，形成特色鲜明的社科大青年马克思主义者培养模式。



## 青春践行二十大 扬帆奋进正当时

北京信息科技大学团委

齐升国旗，共话党史 青马先锋，引领支部 思想引领，主动学习



### 一是激发青年爱国热情，引领青年主动学习党史、学习党的二十大精神

通过举行团支部齐升国旗活动，调动起青年学生的爱国情怀。邀请团员代表在国旗下分享、畅谈党史和学习感想，推动青年学生对学习党史、党的青年运动史的学习兴趣，引领广大青年坚定理想信念，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装青年头脑，激发学生的社会责任感，提高学生的政治素养。



### 二是依托青年榜样，充分发挥先锋模范的引领作用

结合我校第三期青马班学员的学习成果，鼓励青马班学员与基层团支部联动，每名青马学员联系一个支部，参与一个支部的齐升国旗活动，并开展国旗下的青马学员说，通过青马学员的朋辈宣讲等活动方式，引领基层团支部组织建设，打造充满活力、积极向上的学生团支部。



### 三是分享学习心得体会，持续深化团员青年思想政治引领

加强“勤信青年”等团属新媒体公众号的宣传，推动活动品牌化、项目化发展。在升国旗活动后，团支部以团课、团日活动等形式进行集体学习和实践，通过交流讨论、分享心得体会、调查研究、志愿服务等方式，充分发挥共青团工作对青年的塑造培养，推动思政教育工作入脑入心。



#### 主管领导点评

王文杰 北京信息科技大学党委副书记

品牌活动充分发挥青年榜样引领作用，打造初心炙热、团结奋斗的共青团，提升了团员青年政治理论素养、激发了爱党爱国热情，团结引领我校团员青年坚定“听党话、跟党走”，为推进强国建设、民族复兴伟业贡献青春力量。





# 2830 青年沙龙

东城区天坛街道团工委

预见 成长 跨越



### 一是创新形式，激发青年参与热情 >>>

精心策划每一期“2830”青年沙龙活动。用新颖有趣的方式，如卡通拼图、情景话剧、明星人物等来解惑工作难题、诠释政策条文、分享工作经验等。



### 二是深化内涵，助力青年学习成长 >>>

做好团员青年思想引领工作是“2830”青年沙龙活动举办初衷。创新形式是手段，深化内涵，助力青年学习知识、增强涵养才是最终目的。围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育、廉政教育、禁毒宣传、宪法宣传、两会学习、习近平“五四”讲话、习近平建党百年讲话精神等方向，开展了主题明确、内容深刻的系列活动。通过政治理论学习，青年们更加坚定理想信念，提高工作技能和个人品德修养。



### 三是不断提升，打造青年活动“金名片” >>>

秉承“开放、合作”的思路，坚持以青年人感兴趣的话题为导向，加强与地区非公团组织、基层团组织、青年群体联合互动。一方面利用新媒体提高活动知晓度、扩大受众面，让更多地区青年参与进来；另一方面重视提升活动质量，倾听基层声音、青年意见和建议，紧跟党的步伐，扑抓社会热点、青年兴趣，在活动中转化运用，不断提高活动水准，使其成为真正有利于青年成长、青年乐于参与的高质量活动。



### 主管领导点评

李强 东城区天坛街道工委副书记

天坛街道团工委在“2830”青年沙龙活动中秉承“开放、合作”的思路，坚持以青年人感兴趣的话题为导向，加强与地区非公团组织、基层团组织、青年群体联合互动，不断凝聚青年共识，为地区高质量发展贡献青春力量！



# 青春践行二十大 雷锋精神永相传

北京联合大学团委

新时代雷锋精神 品牌工作常态化 融入日常 化作经常



## 一是常态化开展主题教育活动，全面提升团委引领力、组织力

校团委高度重视学雷锋志愿服务活动，多次组织二级团委开展集中学习、研讨，642个团支部开展主题团日活动，全校13550名团员全部参与。面向全校开展35场宣讲会，受众青年达到3000余人次。



## 二是团聚青春，协作共赢，全面提升团组织的服务力

校团委与朝阳区团区委青年汇开展共建，先后开展党的二十大思维导图、红色剧本杀等活动。依托红色场馆，到京报馆、宋庆龄故居开展志愿讲解工作。

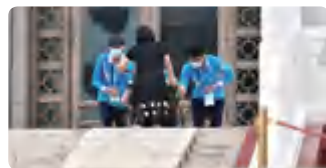
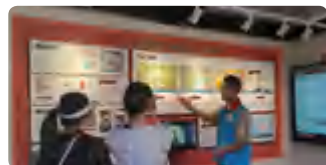
各学院坚持以需求导向开展服务，近万名青年学生参与到社区活动中，找到“小我”与“大我”的契合点。



## 三是用好红色资源，全面提升团组织的贡献度

承担“为主席站岗，为人民服务”毛主席纪念堂志愿服务项目，46名志愿者共服务时长3220小时，接待团队2219个，帮扶轮椅童车612部，解答咨询488个，帮助群众预约1260人次，服务瞻仰群众141296人次。承担第十四届北京奥运城市体育文化节开幕式志愿者工作，80名志愿者坚守岗位为游

客和观众提供优质服务。校团委坚持把思想政治教育贯穿活动始终，把参与志愿活动演绎成为一堂生动的爱国主义教育课，提高青年政治站位，练就过硬本领。



### 主管领导点评

王爱军 北京联合大学校党委副书记

校团委始终围绕立德树人根本任务，以实践育人为着力点，坚持学以致用。近年来，形成“青年践行二十大 雷锋精神永相传”等品牌志愿服务项目，以实际行动向雷锋同志学习，以真诚、坚韧的态度书写新时代的雷锋精神。



# 北太青年说

海淀区北太平庄街道团工委

青春之我 奋斗之我 强国有我



### 一是创新形式，释放活力汇聚心声 >>>

学原文，打造线上“微专栏”。围绕党的二十大报告，通过开展网上主题团课、课后知识测试、学习成果打卡等活动，组织学习活动420余场，掀起学习热潮。讲体会，增加线下“参与度”。开展“青春筑梦心向党 学思笃行二十大”主题演讲大赛，41名青年用青春唱响“强国复兴有我”的时代强音，开展“他们，从这里出发！”基层工作者vlog分享，12位青年用青春砥砺“初心如磐，矢志如斯”的追求。



### 二是深耕内容，紧扣主线与时俱进 >>>

始终以学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，以“党的二十大精神”“《习近平谈治国理政》第四卷”等为关键词，主动吃透文件讲话精神，培养团员青年成为活跃力量，做到“听党话、感党恩、跟党走”。同时，坚持跟踪学习时政热点，以“学习雷锋精神”等为主题，保证思维、步调与时代“同频共振”。



### 三是广泛参与，搭建平台带动热潮 >>>

项目启动至今，“北太青年说”栏目组织动员青年积极参与，共收到辖区各领域团员青年、团干部、青年志愿者等投稿200余篇，目前已推出内容18期，累计阅读量达10000余人次。为青年搭建终身学习平台，促进人人皆学、时时可学，以学增智、以学促干。

## 主管领导点评

郝秀兰 海淀区北太平庄街道党工委书记

北太平庄街道团工委围绕学习和贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，结合街道中心工作，引导团员青年立足自身工作实际，发表原创作品，以述促学、以学促进，推动学习教育见实效。





## 青丰暖阳

丰台区人民检察院团委

暖阳普法 暖心服务 暖冬助学



### 一是以“新”为基，学好红色精神 >>>

创新学习形式，赴卢沟桥、宛平城、中国人民抗日战争纪念馆、二七纪念馆等爱国主义教育基地开展红色印记打卡活动，录制党史故事“微宣讲”视频。组织开展“与雷锋同行 筑红色根基”主题参观，沉浸式学习雷锋精神。发挥红色文化的引领示范作用，青年原创诗歌诵读作品《我宣誓》、歌曲MV《检察正青春》、《如愿》等，获得国家级、市级奖项20余次，得到最高检新媒体、学习强国等平台的宣传推广。



### 二是以“行”为要，开展志愿服务 >>>

围绕“七创”建设，组织100余名青年干警参与“创建文明城区，共建美好家园”志愿服务活动。以植树节、首都义务植树日为契机，组织开展“补植复绿齐动手，保护生态我先行”主题团日活动。开展点对点帮扶助学活动，向贵州特殊教育中等职业技术学校捐赠衣物和学习用品，弘扬志愿服务精神。



### 三是以“职”为本，贡献检察力量 >>>

发挥检察职能，自项目成立以来，组织化、常态化开展普法活动20余次。通过发放宣传手册、开展普法讲座、举办小剧场等形式，向社区群众宣传防诈骗法律知识，鼓励中小学生对校园欺凌说NO……通过一系列志愿普法活动，为建设法治丰台作出贡献。



#### 主管领导点评

王清会 丰台区人民检察院党组成员、政治部主任

丰台区人民检察院团委积极探索打造“青丰暖阳”团建品牌，引导检察青年立足本职工作，在志愿服务、青年文化建设等活动中发挥积极作用，青年队伍的精神风貌和干事创业热情持续提升，为建设“美丽丰台”贡献青春力量。



## 青税启航

门头沟区税务局团总支

涉税服务 志愿服务 青年创新

00

### 一是“青税+理论学习”，打造一支忠诚坚定的“放心蓝”

定期组织开展“青年大学习”，优化青年理论学习小组。局领导担任各青年理论学习小组指导老师，学习小组成员覆盖全局40岁以下干部。

00

### 二是“青税+涉税服务”，打造一支服务不打烊的“暖心蓝”

以“税务开放日”形式邀请区政协、石龙管委、北京精雕集团等党政机关、企事业单位代表就税费政策落实、办税缴费服务等方面“精准把脉”，提意见、话需求，推动服务不断优化升级。

00

### 三是“青税+便民助企”，打造一支爱税爱企的“贴心蓝”

聚焦纳税人缴费人需求，举办“税务蓝携手火焰蓝”“税务蓝+联通红”，联合区残联开展专项特色行动。携手石龙管委招商办与央广传媒等新迁入企业举办门头沟区税收服务进园区专题座谈会，回应企业关切问题，助力招引企业稳落地。与中关村门头沟园管委会、园区企业签订税收共治三方合作框架协议，协议执行一年来成效显著，近日得到税务总局通报表扬。



00

### 四是“青税+接诉即办”，打造一支未诉先办的“舒心蓝”

依托“两级三线”学习培训，构建“一二三”工作法，通过工单流转、场景应对、协调联办、总结提炼“4L”机制，争取使纳税人缴费人的揪心事、烦心事、操心事清零。



### 主管领导点评

刘元辉 门头沟区税务局党委委员、副局长

门头沟区税务局团总支聚焦工作实际，立足税收职能，在特色机制的基础上创新创造做深做实，深入挖掘区域红色文化内涵，致力于将专业高效的涉税服务送至北京最西端的企业，为区域经济转型发展贡献了京西税务的青春力量。



## 青年干警理想信念宗旨教育

昌平区人民检察院团总支

青年 理想信念 学习教育



### 一是强化组织领导，提高团员青年学习行动自觉

通过合理配置组建 12 个理论学习小组，开创月度小组领学模式，每月由一个小组开展督导式领学，学习内容既突出政治理论性，又围绕检察履职及服务区域发展，引领全院青年干警定期开展交流研讨，自觉提高政治站位，坚定理想信念。



### 二是积极搭建平台，着力加强团员青年素能培养

深入落实“八个一”实施方案，依托组内精学、群内领学、成果展示、专题讲座、观看主题影片或参观教育基地、志愿服务、心得评比、主题沙龙等学习方式，为团员青年搭好建功舞台，鼓励团员青年积极展示自我，助力业务标兵及专业能手成长成才。



### 三是注重创新形式，在融会贯通中促进整体提升

借助新媒体发展趋势，结合青年人的学习特点，立足于全面系统分组学、深入思考集中学、联系实际实践学，打造线上线下相结合的共享学习时空，通过“青年学堂、读书会”等创新组织形态、丰富学习载体、灵活安排学习时间，持续焕发全国五四红旗团支部内生动力，构建具有检察特色的青年工作体系。



### 主管领导点评

周丽娜 昌平区人民检察院政治部主任



昌平检察院团总支将理想信念教育与检察专业履职深度融合，持续推进青年理想信念宗旨教育走深走实，增强青年对理想信念的认同感和责任感，激发青年干警投身检察事业和为人民服务的热情和动力。





# “书香税语”青年学习

国家税务总局北京市税务局团委

理论学习 锤炼品格 提升本领



### 一是开展“四个一”活动，求真务实激发创造力 >>>

组织团员青年每季度推荐一本书籍，精读一本书籍、撰写一篇感悟、进行一次分享，通过微信打卡、集中阅读、“青年大学习”、青年理论学习小组等线上线下相结合的方式开展读书活动，让团员青年在读书中获得知识、交到朋友。截至目前，共遴选荐书视频41个，读书心得超千余篇。



### 二是举办专题读书分享，示范引领增强凝聚力 >>>

定期邀请领导领学授课，为青年干部答疑解惑。局内主要负责同志亲自为青年干部荐书作序，多次参与专题读书分享。紧密结合工作实际，在读书活动中同步开展主题教育专题读书活动、“我为税收现代化服务中国式现代化献一策”活动、“建功新时代 京税正青春”演讲比赛等，引领青年干部坚定理想信念，推动税收中心工作高质量发展。



### 三是加强宣传展示，多措并举扩大影响力 >>>

坚持创新举措，将团员青年基本情况、生活照片和心得体会编印成册，为全系统配发，让更多人走近青年，了解青年。结合读书活动开展“弘扬雷锋精神 办好惠民实事”主题联学暨志愿服务等活动，组织团员青年走进企业，走进校园，参加北京市机关青年技能大赛，通过联学联建帮助团员青年拓宽视野，增长才干，在更大舞台上展现税务干部的良好风采。



### 主管领导点评

李斯成 国家税务总局北京市税务局党委委员、副局长

北京市税务局团委持续以“书香税语”青年读书活动为载体，夯实青年理论学习，深入开展面向团员和青年的主题教育，打造青年学习品牌，以实际行动团结引领广大团员青年为首都税收现代化服务中国式现代化贡献青春力量。



## 常青论坛

东城区人力资源和社会保障局团委

### 论学践

#### 一是架起青春筑梦的舞台，在思辨争鸣中展现青春风采

以现阶段青年高频关注的字词为题，围绕党建引领、接诉即办、岗位建功、社会现象、廉政勤政、书籍领读、健身运动等自身感悟和身边故事，以青春视角分享对主题的理解，增强青年参与感和亲切感，与青年同频共振，传递青春正能量。

#### 二是架起沟通交流的平台，在三学贯通中夯实奋进基石

为深入解答青年朋友特别是新入职年轻干部在工作后脑子里该怎么想，手上的活该怎么干，今后脚下的路该怎么走的疑惑，邀请市级以上荣誉称号的“常青榜样”、受办事群众肯定的“青年岗位标兵”和在重大任务活动历练过的青年代表上

台分享，让青年既能从书籍中学理论，也能向榜样学本领，还能向群众学经验，在三学贯通中不断厚植为民情怀，增强业务本领，夯实奋进基石。

#### 三是架起工作成果的展台，在学思践悟中增强青年成长

围绕就业创业、人事人才、社会保障、劳动关系等方面展示工作成果和工作窍门，为“有为”青年搭建“有位”的展台，让青年在展示成果的同时思想碰撞更多的火花，在互相启迪成长的同时促进人力社保事业更高质量发展，为局党组在更大范围、更近距离观察干部、发现干部开启一扇窗口，全方位地促进青年干部成长。



#### 主管领导点评

孙明明 东城区人力资源和社会保障局副局长

东城区人社局团委以“融合凝聚、传承发展”为理念，挖掘青年智慧，汇聚青年力量，促进青年成才，打造了具有青年特色的交流品牌，凝结成新时代人社青年的“常青精神”，进一步加强共青团政治建设和组织建设。



# 昌青于蓝

昌平区税务局团委

首善标准 人才培养 青年工作



### 一是联学联动，强化树立首善意识 >>>

深入实施青年理论学习提升工程，以理论学习促进能力提升。开展总局、市局、区局“三级联学”、走进“三一灯塔”等活动，以“敬廉说-青莲说”“互·联”微课等青年廉政教育品牌为载体开展警示教育活动，实现理论学习入脑入心，为青年发展打好精神底色。开设“青蓝讲堂”，邀请“老局长”为青年讲述丰富经验、传道授业解惑，帮助青年成长进步。



### 二是品牌赋能，引领践行首善标准 >>>

北京昌平税务公众号上线“昌青于蓝”专题模块，下设“领航·青年人才培养、众享·青年合作交流、青春合伙人”等专栏，定期推出青年学习工作、交流活动内容，为青年创造学习提升、互助进步的自主空间，引导青年不断坚定理想信念，践行税务精神，展现青年新作为。



### 三是创新活动，激发展示首善风采 >>>

倾情搭建成长平台和展示舞台，促进青年全面发展。打造青年读书品牌，连续三年开展“沐浴书香”主题读书活动，营造“书香机关”氛围。举办演讲比赛，以心中青年模样、工作中高光时刻、成长燃情岁月等为主题，展示税务青年的精神风貌。自主创立“时·刻”青年新媒体工作室，把税收工作和新闻宣传有机结合，讲好基层故事、传播一线声音，展示首善税务机关的良好形象。



### 主管领导点评

刘全海 昌平区税务局党委委员、副局长

昌平区税务局团委时刻将首善标准牢记心间，深入实施青年干部成长成才战略计划，创建“昌青于蓝”青年工作品牌，以实际行动团结引领广大团员青年立足岗位，提升本领，为税收现代化服务中国式现代化贡献青春力量。





## 未来可期

北京未来科学城发展集团有限公司团委

青年学堂 青年平台 青年力量



### 一是紧贴青年实际，构建一个青年学堂

坚持党建带团建，聚焦学习贯彻党的二十大精神，开展红色主题教育参观、志愿服务等主题团日活动十余项。定期组织学习研讨活动，激发青年学习兴趣，提升青年学习质量，教育引导青年干部立足新时代、展现新作为、做出新贡献、开展新实践。不断筑牢青年思想根基，引领他们积极投身于未来科学城和昌平区建设，彰显青年担当。



### 二是聚焦青年需求，搭建一个青年平台

积极为团员青年搭好建功舞台，举办了七夕青年联谊活动等特色交流活动十余项，打造开放共享的青年交流平台。定期组织青年人才实地赴优秀企业研学交流，探索“实地研究+座谈交流+岗位对接”模式，为青年创新创业搭建“快车道”。积极创新工作思路，从“管理为主、服务为辅”转变为“服务为主、管理为辅”，成立服务企业青年小分队，主动靠前、以点带面，引导团员青年知行合一、敢于创新，成长为想干事、能干事、干成事的青年人才。



### 三是凝聚青年力量，组建一支青年队伍

组织“房产证办理攻坚队”、青年志愿服务队伍，引领团员青年在疫情防控等急难险重任务和踩河村、海鹳落、平坊村滞留户签约、北四村拆迁等重点项目中激扬青春力量，让青春本色在砥砺奋进中绽放绚丽之花。



### 主管领导点评

李国鹏 未来科学城公司党委委员、副书记



未来科学城团委立足青年主体，统筹好区域内各项资源，积极发挥团组织的组织力、引领力、服务力，激发“青”活力，打造“未来可期”项目，有效提高了团组织的凝聚力和影响力，为区域发展贡献青春力量。



## “金点子”创新大赛

北京市公安局公安交通管理局团委

改革创新 建言献策 青年智慧

北京市公安局公安交通管理局“金点子”创新大赛创办于2017年8月，着眼交管系统业务和队伍实际建立，聚焦关系群众切身利益、群众呼声强烈的首都交通治理和执法环节问题，组织动员广大交管青年民警积极建言献策，邀请有关部门、媒体和市民代表共同参与，至今已成功举办3届，有力激发了青年民警立足岗位担当作为、创新建功的热情。六年来，共有215名同志（青年民警占比83%）参赛提交186项创新提案，90%以上项目实现成果转化落地，4个优秀项目获评2020、2021年团市委“我为改革献一策”活动优秀提案（主创人员均为青年民警），其中《救助基金支付交通事故院前急救费用机制创新》《交通事故现场图智能快速绘制系统——闪绘》等2个项目获评A类提案，2个项目获评B类提案，获得团市委专家组高度认可，为首都公安青年投身首都社会治理创新作出了表率。通过“金点子”创新大赛，推动形成了一批具有特色、紧贴改革、服务实战的优秀创新成果，发现培养了一批精通业务、大胆创新、业绩突出的优秀创新人才，有效助力首都公安交通管理工作发展、服务首都“四个中心”功能建设和基层社会治理，受到局内外广泛好评。



### 主管领导点评

刘滨 北京市公安局公安交通管理局党委委员、政治处主任

“金点子”创新大赛，是公安交管警务改革创新的重要组成部分，也是持续引导广大青年交警主动思考、破题攻坚、推动首都公安交管高质量发展的长效机制，是新时代首都公安交管代表性的青年品牌项目。



## 海米青年工作法

朝阳区建外街道团工委

青年需求 多样化服务 长期效果和影响



### 一是打造“社区+楼域”青年聚能模式 >>>

光华里社区通过“包点”为楼域内企业配备相应的政府部门、高校、社会组织，提供政策、人力、智力、公益等在内的各类支持，充分激发楼域青年人才的活力、创造力，为服务青年凝聚各方力量。



### 二是打造“团组织+社团+社区青年汇”青年扩能模式 >>>

培养兴趣类、公益类社团和志愿服务组织，先后成立飞盘兴趣组、青春读书社、惜时励志晨讲会、红格子志愿服务队等，并成立“海米”社区青年汇。以基层团组织为核心，以青年社团为外延，以社区青年汇为枢纽，不断扩大青年联系范围，构建起辐射辖区青年的服务网络。



### 三是打造“阵地+空间”青年增能模式 >>>

整合社区团组织阵地，重新分类规划为固定阵地、共享阵地、移动阵地和互联阵地。不同阵地构成一套立体阵地体系，相辅相成、相互支撑，实现楼宇团建阵地资源的多元整合、实时互动、联动赋能，发挥1+1>2的集成效果。



### 四是打造“思想+实践”青年赋能模式 >>>

时刻关注青年群体思想成长，坚持分类培训、精准滴灌，开设“建外红”学堂精品课程，邀请知名专家学者专题授课，筑牢青年思想根基；与北京市12所高校联手，为企业和高校搭建互联互通平台，一方面为大学生提供就业实习机会，另一方面推动企业吸纳更多青年人才。



### 主管领导点评

刘栋 朝阳区建外街道团工委副书记



“海米”青年工作法注重与青年的互动和沟通，了解他们的问题和需求，从教育、就业、创业、文化、体育等多个方面入手，提供全方位的支持和帮助。用创新的技术和手段为青年提供更加便捷、高效的支持和服务。同时，注重长期的效果和影响，促进青年的长期发展和成长。





# 副中心青警说

北京市公安局通州分局团委

副中心 青年民警 交流论坛

为持续激发副中心青年民警干事创业热情，搭建青年民警展示才华、实现梦想的人生平台，引领广大副中心公安青年在基层一线守初心、担使命，2020年9月，北京市公安局通州分局团委创新推出“副中心青警说”青年交流论坛活动，活动设置“青年榜样说”“青年骨干说”“最美师徒说”“新警之星说”四个版块，旨在全方位锻造副中心青年民警的能力素质，展示良好形象风采。活动开展以来，已经邀请我局第26届“中国青年五四奖章”获得者张旗、第34届“北京青年五四奖章”获得者尹宏大、2022年“全国公安机关成绩突出青年民警”乔石等青年典型走上讲坛分享，1500余名青年民警参与获益，活动影响力和品牌效应持续扩大。



### 主管领导点评

陈浩 北京市公安局通州分局党委委员、政治处主任

北京市公安局通州分局团委着眼副中心青年民警能力提升和人才培养，积极探索副中心公安团青工作发展路径规律，创新打造“副中心青警说”特色团青品牌活动，为护航城市副中心高质量发展提供了坚实的青年队伍保障。



## 百名青年争六有

房山区西路街道团工委

区域化团建 六有 志愿服务



### 一是打破壁垒，扩大有效覆盖

“百名青年争六有”团建活动将西路青年工作与“好邻居”党建品牌深度融合，持续深化区域化团建，将共青团工作覆盖范围从各团支部团员扩大到辖区广大青年群体，凝聚辖区“好邻居”单位、企业、群众中的青年力量，推进组织共建、活动共联、资源共享，打造辖区青年群体学习、交流良好平台。



### 二是发挥优势，助力中心工作

“百名青年争六有”团建活动深度对接“六大房山”和“五美”新西路建设，今年以来，在学习争先、经济发展、环境提升、文化共育、暖心服务、平安保障等重点领域组织各类活动 27 场 600 余人参与，汇聚青春力量，展现青年担当，全面助力街道重点工作。特别是在北潞园片区灾后恢复过程中，组织动员“好邻居”单位、企业中 200 余名青年志愿者参与清淤及环境清洁工作，充分发挥青年生力军和突击队作用。



### 三是完善机制，促进争先创优

制定《深化打造“百名青年争六有”团建项目方案》，完善“六有青年”考核评价机制，对全年在六大方面积极有为、勇于担当、突出奉献的青年予以表彰，发挥示范引领作用，营造学习宣传氛围，鼓励团员青年在各项工作活动中比拼赶超、争先进位，激发推进“六大房山”和“五美”新西路建设的青春动能。



### 主管领导点评

解美玲 房山区西路街道工委副书记

西路街道团工委在“好邻居”党建品牌建设找准工作切入点、着力点，“百名青年争六有”团建活动务实有效、贴近青年，形成有特点、有创新、可持续发展工作格局，在“六大房山”和“五美”新西路建设中创造新的青春业绩。





## 红墙税务青年培养法

国家税务总局北京市西城区税务局团委

厚植红墙意识 强化调研能力 培养斜杠青年

沉浸式体验结合红色基因传承，以西城区红色教育基地为阵地，配合红色剧本演绎引导青年与历史人物开展“穿越时空的对话”，推动学习入脑入心。

先进思想结合文学创作，围绕理论学习开展诗歌征集活动，依托政治生活馆打造实景舞台，收集原创诗歌7篇，歌曲1首，获得16个团队奖、31个单人奖，提振理论学习和文学创作信心。成果展示结合新媒体形式，绘制青年卡通形象，依托喜马拉雅开辟“西税人话党史接力”栏目，激发学习热情。



### 二是“双维度”强研究能力，凸显“税蓝”成色

立足政策研究，广泛开展“献一策”“课题攻坚”，多渠道建言献策提升青年主人翁意识。立足调研能力，连续两年组织青年成立课题组开展青年培养专题调研，报告在青年的职业规划研究、激励机制完善等多个场景得到了广泛应用。



### 三是“志愿+”强影响带动，勾勒“京彩”亮色

“志愿+税收政策解答”，打造税收小课堂等多个服务品牌，提升职业荣誉感。“志愿+城区共建”，与多个街道合作开展“拯救共享单车”“阳光助老”等活动，提升青年社会责任感。服务队被评为“首都最佳志愿服务组织”，新税务“心”服务等四个项目被评为“首都最佳志愿服务项目”。



### 主管领导点评

吴玉琦 国家税务总局北京市西城区税务局党委书记、局长



局团委把握引领、组织、服务青年职责，以“扎根式”调研服务青年培养路径探索，以“追踪式”培养机制优化调整项目，形成党团牵引力和青年内驱力，激发主人翁意识，引导青年助力税收现代化建设，服务首都经济大局。





## 建证·先锋

中建七局一公司团委

创新引领，探索“智慧工地” 奋斗血脉，筑就“红色工地” 担当作为，情系“暖心工地”

### 一是创新引领，探索“智慧工地”

一公司团委以“团员+工友青年+系统骨干”为核心成立青年创新创效工作室、BIM创新应用等多项功能于一体的全方位“智慧工地”管控系统；搭建钢结构三维模型，优化施工图纸，实现降本增效；新型建筑垃圾再生利用，促进节能减排受邀北京电视台采访。积极开展青年精神素养大学习，利用微漫画、口袋书等形式，开展党的二十大学习，获海淀青年、海淀新闻推送，用智慧建造彰显青春力量。

### 二是奋斗血脉，筑就“红色工地”

在项目生产急难险重任务中迎难而上，疫情期间发挥青年力量，近千人工地封闭管理，科学管控，未发生感染事件；生产抢工时期青年突击队发挥生力军和模范带头作用；冬季生产关键节点彻夜值守，确保每道工序，在抗洪抢险任务中不怕艰险，冲锋在前，带领团队守护家园，彰显使命担当。用实际行动岗位练兵，以奋斗的热血，浇筑青春色彩。

### 三是担当作为，情系“暖心工地”

一公司团委积极带领工友青年组成公益组织，开展学雷锋、爱心送考、致敬劳动者、疫情防控、冬奥活动保障、关爱



留守儿童、乡村振兴等活动 50 余次；设立“爱心驿站”，让广大户外劳动者处处有“家”，用实际行动诠释中建青年责任担当。



### 主管领导点评

周晓益 中建七局一公司党委副书记、工会主席

一公司团委作为充满朝气、勇于拼搏、敢于创新的青年集体，在思想引领上注重提升青年队伍战斗力，在岗位练兵上着力练就一线尖兵，在敢于担当上诠释“青年志愿者先锋队”作用，全面彰显央企青年的奉献、责任与担当。





# 少先队社区成长营

东城区永定门外街道团工委

思想引领 成长守护 对接共享



### 一是持续推进未成年人思想道德建设 >>>

通过组织开展参观“友好往来 命运与共——党和国家领导人外交活动礼品展”、“书润童心 阅享中秋”读书会、“清明祭英烈”等多场思想教育活动，引导辖区未成年人以实际行动弘扬爱国主义精神，提升精神素养，营造奋进新时代的良好氛围，共建共享文明新风尚。



### 二是为青少年营造良好的成长空间 >>>

以服务青少年及家长需求为出发点和落脚点，以志愿服务链接社区资源，打造发展共需，工作互联的校外实践阵地。开展“京腔京韵”国粹体验、“漫步中轴 寻访博悟”首都粮食博物馆参观、“走近景泰蓝文化”工艺体验、“锦绣中轴 霓裳汉服”研习、“龙纹折扇”绘制、“童心爱中轴”少先队社区成长营中轴线寻访实践等多场活动，通过中华优秀传统文化赏析与体验，增强青少年文化自信和价值观自信。



### 三是对接共享，积极扩大影响 >>>

服务实施以来，得到居民高度关注，影响广泛。其中“遇见京剧”、“红领巾助老爱残”等活动被央视频、北京电视台《都市阳光》、《北京时间》等媒体报道。并积极为辖区学校联系教学资源，邀请儿童心理学家进行深度的学生心理讲座，前后共计 2000 余名辖区青少年参与。



### 主管领导点评

高鹏 东城区永定门外街道工委副书记

永外街道团工委开展少先队社区成长营致力谋求助力“双减”工作新举措，以中国传统文化等内容为主题，开展多场内容丰富、吸引力强的青少年实践教育活动，强化家、校、社协同育人工作机制。





## 优质服务 车检争先

京西五环机动车检测场团支部

思想塑性 结对帮带 榜样示范



### 一是一盏灯，思想塑性，点亮初心之灯 >>>

团支部支委成员团结互助，携手作战，全面提高团员青年的政治思想素质，带领团员青年积极报名参加特色党建品牌建设、党史知识竞赛、健步走、运动会等活动，丰富员工业余文化生活，培养团队意识，增强凝聚力。



### 二是一张网，结对帮带，密织服务之网 >>>

作为青年的主力军，团员青年充分发挥聪明才智和丰富的专业知识，总结推广检车验车等工作经验，在场内外积极宣传车辆年检知识，参加弘扬企业文化，提高自身素质，提升服务水平。



### 三是一杆旗，榜样示范，勇扛奉献之旗 >>>

加强党团联系，坚持“党建带团建”，深入开展各项“传承红色基因 缅怀革命先烈”、“学习雷锋精神，践行初心使命”活动，展现健康活泼、积极向上的精神风貌。



### 四是一团火，攻坚克难，凝聚星星之火 >>>

加强与兄弟单位的党建、团建交流活动，讨论和交流工作体会和经验，相互取长补短，增进友谊。通过“青年骨干交流座谈会”开展形式多样的岗位延伸服务，实现创建活动科学化和规模化，有效地促进窗口单位职业文明建设。



### 主管领导点评

蔡婉妮 万商集团副总经理

不断探索创新服务的新模式、新举措，主动向前，提升整体服务水平，引导团员青年开展“四个一”活动，激发“优质服务 车检争先”品牌项目创建热情，用国企暖心服务，持续提升民生温度，牢记为民初心，争做行业标兵。



## 好邻居 悦青春

首都经济贸易大学统计学院团委  
基层组织建设 区域化团建 社区青春行动

### 一是党委指挥，督促指导项目建设工作

党建带团建，党委发挥总揽作用，党政领导亲自参与活动当中，并鼓励学院教师助力项目建设。

### 二是团委挂帅，持续推动进发项目活力

团旗高飘扬，统计学院团委将本项目的建设推进摆在各项工作的重点位置，将专业智慧、青年故事、学校精神等融入其中，增强项目的生命力，凸显力量感。

### 三是社区吹哨，厘清重点难点锚定方向

全览一幅图，社区在项目建设前期便清楚说明特点，并在不同时期表明工作重点，指明方向。社区将需求清晰明确，直接提升了项目的实际意义，显示了社区对学院的不断信赖和对项目开展的肯定。

### 四是学生主动，明确特色优势形成菜单

纵览多条线，学院组织骨干力量形成项目工作团队，重点解决“我们会什么和能为社区做什么”这两个问题，通过细化梳理和项目的陆续展开，统院学子以青年热情为基，将专业优势、自身特长、个人故事等元素细化，形成了一张“服务菜单”供社区挑选服务内容。

### 五是共同受益，居民学子共获教育成效

横跨一代人，社区居民在统院学子的全情服务中获得实实在在的帮助，统院学子在投入奉献中得到真真切切的修为，他们在年龄和阅历上无法一致，但因项目的开展成为了同一代人，拥有集体记忆，共获教育成效。



### 主管领导点评

常彪 首都经济贸易大学统计学院党委副书记

本项目将社区青年行动赋予了新的内涵。以推进志愿服务、优化主题宣讲和完善夕阳再晨为主线，实现了高校与属地社区、青年付出与群众受益的两个收获，体现了当代青年的社会责任，更新了实践服务的应用场景，成效显著。





## 展卫健青春风采 绘龙乡朝气蓬勃

房山区卫生健康委团工委

卫健青年 朝气蓬勃 榜样



### 一是坚持党建带团建，夯实团的基础建设

始终坚持党旗所指就是团旗所向，将党建带团建纳入党建工作部署，高度重视青年干部培养和青年发展工作，依托“房山卫健青年好榜样”推选活动，建立卫健系统后备干部人才库，全方位、立体化地加强青年干部的教育培养。围绕学习宣传贯彻党的二十大精神，以“展卫健青春风采，绘龙乡朝气蓬勃”为主题发布征文比赛，累计征文 53 篇，为青年抒发爱国情怀与青春力量提供青春平台。



### 二是发挥行业优势，助力健康房山建设

通过开展山区巡诊、老年人免费体检、中医适宜技术体验等志愿服务活动，引导广大青年围绕中心，聚焦主责主业，服务广大群众，累计开展 30 余场活动，220 余名青年参与，共服务 2100 余人次。建立糖尿病干预小组，累计开展 76 场弹力带操普及活动。



### 三是挥洒青春热血，聚力促进六创工作

依托全国卫生城区复审、全国文明城区创建工作，采取线上宣传与线下志愿服务相结合的方式，结合周末卫生日、春季灭鼠、医院门前“三包”等工作，普及文明健康绿色环保理念。深入社区开展无烟主题讲座，累计服务 260 余人次；在 6 所中小学开展控烟宣传巡展活动，引导学生拒吸第一支烟，加强青年时期正确健康观念的建设。



### 主管领导点评

张文艳 房山区委卫生健康工委书记

房山区卫生健康委团工委始终积极发挥行业特色，坚定团员青年理想、信念，增强团的观念，保持团员先进性，发挥团员青年的先锋模范作用，以青春力量加速推动健康房山建设。



# “锋业”当红处 青春恰自来

顺义物业集团团总支

敬老 青春 志愿

### 一是坚持为党育人，引领青年思想进步

持续深化“青年大学习”行动，做好对党的二十大精神青年化阐释，用好“三会两制一课”，广泛开展形式多样的主题团日活动。

### 二是构建志愿体系，助力基层社区治理

利用物业集团直管64个小区的优势，推动社区内建立志愿服务站，同时利用青年社区资源以及前期阵地建设，推进“‘锋业’当红处 青春恰自来”的团建品牌，建立青年志愿服务制度体系、项目体系，创新开展各类志愿服务项目。

### 三是心系广大青年，搭建沟通交流平台

一是做好青年心理疏导。在日常工作、生活中做好青年员工人文关怀和心理疏导工作，定期开展座谈交流会；二是提供锻炼与展示平台。组建物业集团文艺队、运动队，塑造朝气蓬勃，富有活力的团队；三是搭建沟通交流平台。把群团组织有机结合，开展形式多样的团建活动。



### 主管领导点评

李岩 顺义物业集团党委副书记

时刻牢记“拓展幸福空间 服务美好生活”的使命，践行“锲而不舍 追求卓越”的精神，让基层青年员工在为民服务中展现自己的风采，传递青春活力的正能量，将团建工作真正落地到社区治理和物业服务中去。





## 奋斗青春 市监有我

房山区市场监督管理局团委

青年 奋斗 市场监管

### 一是培根铸魂，传承“红色房山”基因

组织团员青年开展“年轻人的‘为与位’”大讨论，举办“青春心向党 建功新时代”五四诗会，开展主题团日等，教育引导青年爱党、爱国、爱房山、爱市场监管。

### 二是服务发展，助力“活力房山”建设

开展“百名党员走千企，团员青年当尖兵”实践活动，组建“企业外脑”服务团队，创建“政青春”青年突击队，为市场主体落户房山、安心发展营造开放包容的营商环境。

### 三是目标引领，护航“精致房山”建设

坚持“每月一主题”，先后开展“主动年报 创造未来”等志愿服务活动，推动新时代文明实践志愿服务常态化长效化。

### 四是担当有为，保障“大美房山”建设

开展创建“青”字号、优秀共青团员评选活动，开展优秀青年干部事迹宣讲等，激励青年干部担当作为。局综合执法大队获评市级“青年突击队”。

### 五是强化监管，守牢“平安房山”底线

在重大活动食品安全保障、安全生产隐患大排查大整治等

重点工作中，激励青年干部用劳动致敬青春。

### 六是情系民生，提升“幸福房山”指数

提出“用心办好群众每一件工单”“用心做好群众每一件小事”“用力解决群众每一个诉求”的工作理念，教育引导青年干部厚植为民情怀，增进民生福祉。



#### 主管领导点评

徐铁波 房山区市场监督管理局党组成员、副局长

房山区市场监管局团委坚持每月一主题，以铸魂增智“充电”，为高质量发展“蓄能”，学思践悟相结合，打造“奋斗青春 市监有我”团建品牌，为“六大房山”建设增添市场监管青春动能。



## 社区有我 青春报到——让抗战精神在传承中熠熠生辉

丰台区宛平街道团工委

团员向社区报到 弘扬抗战精神 重大活动保障



### 一是强化思想建设，以信念之坚担传承之责

宛平街道团工委坚持思想政治引领，深入开展以“青春心向党 建功新时代”“奋斗青春 追梦宛平”为主题的系列教育实践活动，以“加强宣传、做好引导、热情迎接、完成报到”的方式迎接团员“回家”，引导广大团员青年在急难险重任务中磨砺意志，在基层火热实践中增长才干，在弘扬抗战精神中汲取奋进力量。



### 二是创新活动载体，以青春之名赴志愿之约

自品牌项目开展以来，越来越多的团员青年通过“回社区报到”，为中国共产党成立100周年、冬奥会冬残奥会、纪念全民族抗战爆发等重大活动保驾护航，在桶站值守、治安巡逻、环境治理和古城风貌保护中发挥青年力量。宛平街道团工委以团员回社区报到为契机，组织动员团员青年走进社区、深入基层，服务大局、服务群众，汇聚社会治理创新的青春活力。



### 三是加强成果转化，以服务为本扬组织活力

为吸引更多青年参与到社区治理中，宛平街道团工委依托地区红色资源，组建“行走宛平”青年宣讲团，推出“红色宛平”主题党课，让团员青年成为党课的参与者和宣讲员，用创新实践传递“红色”好声音，引导团员青年在志愿奉献中赓续红色血脉、实现自我价值，不断激发团员青年建功立业的热情。



### 主管领导点评

张振 丰台区宛平街道党工委书记

宛平街道团工委依托辖区红色资源优势，聚焦街道发展实际，着力推动青年志愿服务向参与社会治理、凝聚社会共识转变，有力推动了“报到”团员在服务大局中砥砺奋进品质、在感悟伟大抗战精神中汲取奋进力量。





## 萤烛之光 汇聚星河

昌平法院团总支

法官 群像 服务群众



### 一是小阵地大能量，闪耀平凡之光 >>>

先后以该院马彩云烈士、山区法官、社区法官等为原型拍摄制作《马彩云》《五厘米》《非常法庭》《背影》《回天有力》等多部微电影、短视频，展现法官干警“司法为民、公正司法”的法治初心和为民情怀。以“全国法院办案标兵”杨杰为原型设计北京法院首个动漫形象“昌小法”，制作系列漫画，受到网友广泛好评。



### 二是小课堂大道理，树立公仆之貌 >>>

组织青年法官组建“爱家普法团队”“以案释法讲师团”“新时代普法讲师团”等普法团队，走进广场、街乡、军营等开展定制式、浸润式精准普法。聚焦青少年法治宣传，成立全市首个驻校法官工作室，依托“青春灯塔”法治教育阵地，20名“法治副校长”全面对接辖区中小学，开拓“移动”法治课堂。



### 三是小故事大情怀，彰显实干之美 >>>

组织青年法官干警成立宣讲团积极参加市、区级主题宣讲、百姓巡回宣讲等活动，切实提升青年法官干警的职业荣誉感、使命感和获得感。打造“昌法大讲堂、昌法论坛、昌法沙龙、昌法故事汇”四个层级的文化交流平台，为青年法官干警搭建交流感悟、碰撞思想的平台和展示自我、传递力量的舞台，通过身边人、身边事，相互激励、相互启发，汲取奋进力量。



主管领导点评

梁志勇 昌平法院党组成员、政治部主任



## 丹棱·青春

海淀法院院团委

思想引领 团心向党 为梦发声

### 一是青年思想政治引领

成立“新动能”青年理论学习小组，开展“共学同讲二十大”“丹棱读书会”“宣贯二十大，青马学员说”等活动，学思悟践提能力，实干笃行展风采。举行“乘壮志传五四薪火，燃活力踏时代新潮”活动，邀请中央团校、中国青年政治学院教授吴庆讲授主题团课。

### 二是青年心声汇聚感知

举行“弘扬冬奥精神、燃动奋斗青春”宣讲会，邀请北京冬奥会、冬残奥会突出贡献个人讲述冬奥故事，感召青年奋发图强。在“海法人”公众号开辟“海法新人说”“青年新动能”“闻艺坊”“我心澎湃”“红色印记”等展示专栏，了解青年工作生活状态，鼓励青年表达心声。

### 三是青年诉求收集回应

团委委员分别与22个团支部开展“结对子”思想调研活动，通过调查问卷、交流座谈、走访调研等方式了解青年所思所想，回应发展诉求。常态化开展“青廉说”活动，创新通过案例分享、参观廉政基地等，筑牢思想防线，守住廉洁底线。

### 四是青年成长服务支撑

成立“海浪”话剧社，拍摄以先进典型王志勇为原型的原创情景剧《滚烫的足迹》。成立“海法人”志愿服务队，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”志愿服务精神。组建北京法院“京法杯”系列文体活动广播体操、健美操队，斩获佳绩。



### 主管领导点评

戴国 海淀法院党组成员、机关党委书记、政治部主任

院团委积极整合团建活动、加强组织建设，成立院级团建品牌“丹棱·青春”，实现品牌引领、典型带动、以点带面、有效融合的具体成效，形成党建带团建、团建促队建格局，为推进海淀法院向上向好发展贡献青春力量。



## 校地共建聚合力 党团齐心谱新篇

昌平区延寿镇团委

校地共建 社会实践 三类课堂

### 一是坚持思想政治引领，开设“理论课堂”

以开展主题教育为契机，组织延寿镇和北京交通职业技术学院团员青年参加集中读书班，开展座谈交流研讨等活动。双方团员青年结合自身学习和工作谈心得、谈体会，交流学习收获。



### 二是提升动手实践能力，开设“实训课堂”

组织延寿镇团员青年赴北京交通职业技术学院开展社会实践活动，集中参观学院的新媒体、自动化和无人机等实训室，并对部分自动化驾驶设备进行亲历体验。开设书法、新媒体等培训班，提升团员青年的书法水平和短视频制作能力。



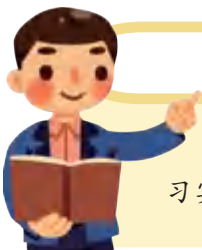
### 三是培育爱农助农情怀，开设“田间课堂”

组织北京交通职业技术学院团员青年参观延寿镇北庄村“严方院宿集”民宿、“北庄客厅”、“蘑栗北庄”等点位，让团员们对新时代乡村振兴、文旅农融合发展有更直观而深刻的体验。组织大家集体参观延寿镇林下经济栗蘑种植棚，并在农业合作社开展挖红薯等实践活动，让团员青年在劳动中学本领、在实践中长知识。



### 主管领导点评

周学松 昌平区延寿镇党委委员、副镇长



延寿镇团委聚焦提升团员青年的动手实践能力，开设“理论课堂”“实训课堂”“田间课堂”，为团员青年搭建了学习实践平台，开阔眼界、增长见闻、提升综合素质，探索出一条校地共建、团员青年助力地区发展的新路径。





## 12345 团青工作体系

北京能源集团有限责任公司团委

能小青 12345 团青工作体系 四项工程



### 一是实施青春铸魂工程 >>>

做好党的理论青年化阐释。推出“学习二十大 青春领学人”等文化产品，打造主题演讲品牌。举办演讲大赛，496名“能小青”积极参与。选树典型彰显榜样力量，举办系列先进宣讲。“坚定信心跟党走，立足岗位做贡献，全力以赴为京能”的青春誓言更加响亮。



### 二是实施青春建功工程 >>>

打造“青创京能”品牌。举办第一届青创赛，开展8场专业青工赛，实施“一团一品”，开展青字号品牌活动，荣获全国青年文明号、全国安全示范岗、全国青年岗位能手等荣誉称号。重大任务展担当。组建能小青青年突击队，支援灾后重建，成立105支能小青志愿服务队，参与活动200余场。连续11年参与毛主席纪念馆志愿服务。广大“能小青”以行动彰显担当。



### 三是实施青春护航工程 >>>

创新打造“京能青年读书会”，点击量8万，精心开办“京能青年大讲堂”，参与1.6万人次。倾心推出“贴心计划”，开展“‘能小青’‘缘’计划”联谊活动以及特色主题团日，广大“能小青”幸福感显著提升。



### 四是实施青春固本工程 >>>

全面启动“青马工程”。遴选50名团干部和青年培养，推荐纳入集团重点培养项目及挂职。抓好基层团组织建设。制作制度指南，青年大学习名列前茅。形成了务实担当、向善向上的浓厚氛围。



### 主管领导点评

孟文涛 北京能源集团有限责任公司党委副书记

京能集团团委牢记为党育人根本任务，结合时代特征、青年特点、京能特色，打造了12345团建品牌。共青团作为党的助手和桥梁纽带，定位更加具体。团组织的引领力、组织力、服务力不断提升，广大能小青在集团高质量发展中贡献青春力量。





## 奋斗百年正青春 奋力“树”写新时代

通州区九棵树街道团工委

党建带团建 万人计划 街校共建



### 一是探索抱团运作，实现项目互动 >>>

九棵树街道团工委在“万人计划”背景下，通过与结对高校北京化工大学团建联建，充分挖掘团内资源，再结合街道当前学习贯彻党的二十大精神的工作实际，将党建工作与青年人才培养工作相融合，共同开展“学习党的二十大精神 奋力‘树’写新时代”知识竞赛活动，覆盖青年 100 余名，切实提升了青年理论知识学习。



### 二是聚集各方优势，搭建资源共享平台 >>>

街道团工委和北京化工大学充分发挥各自比较优势，利用分工协作的工作模式（如：街道为比赛活动提供场地、奖品等系列外部条件，化工大学为比赛提供主持人、工作人员等系列内部条件），为活动圆满完成贡献了各自的力量，解决了单一团建力量薄弱的问题。



### 三是强化宣传力度，营造浓厚学习氛围 >>>

利用街道微信公众号，发布有关二十大精神的学习内容，提升街道机关团员学习的积极性，营造了全员学习二十大精神的浓厚氛围，为活动开展前期预热做了铺垫。在决赛现场邀请通州融媒体进行直播，扩大了本次活动宣传效果。



### 主管领导点评

王秀民 通州区九棵树街道党工委书记

在“万人计划”背景下，通过街校共建的方式组织青年开展知识竞赛，推动青年团员形成学而悟、学而信、学而行、学而行的优良学风，领悟了党的二十大精神的同时也增强了群团活动的影响力，打开了街校合作的新格局。



## 青春绽放 不负韶华

怀柔区第二中学团委

入团仪式 协同育人 红色教育

### 入团仪式

深入学习贯彻党的二十大精神，增强广大团员青年的组织意识和爱国意识，推动共青团事业发展，极大激发了共青团员的光荣感、责任感与使命感，有力地增强了学校团组织的凝聚力和向心力。

### 发挥教育基地作用

进一步发挥作为全国中小学生研学实践教育基地、区级爱国主义教育基地的教育作用，为学生提供更多开阔眼界、锻炼身心的良好教育平台，特色研学路线和研学活动，为学生提供了解长城文化、板栗文化，学习科普知识的平台，让学生在快乐与学习中成长。

### 家乡自豪感

学习长城历史，攀登体验“不到长城非好汉”的豪情，感受历史沧桑与风云变幻，激发爱国情怀。怀柔有“中国板栗之乡”的美誉，而水长城位于怀柔板栗主产区九渡河镇腹地，景区结合春夏秋冬三个不同季节板栗园的生长特点，从叶、花、果实、果树等不同角度出发，进行科学探究实践活动，增强学生家乡自豪感。同时随着规模化运营和效益的不断增长，实践基地成为当地及大中小学生劳动教育体验目的地，带来巨大人流的同时，为当地经济发展、促进就业等方面都带来极大的发展动力，同时为地方发展乡村振兴助一臂之力。



### 主管领导点评

兰杰 怀柔区第二中学党委书记、校长

党建引领，形式新颖，给学生终身难忘的仪式教育，以实际行动引导青少年，了解家乡、热爱家乡，弘扬历史文化，增强家乡自豪感，激发青少年爱家乡、爱祖国热情。





## 践行生态文明 传承红色基因

密云区北庄中学团委

红色基因 生态文明 志愿服务



### 一是融入教育理念，塑造红色教育品牌 >>>

北庄中学团委遵循教育规律，深入发掘红色资源，依托北庄镇生态资源和红色资源，设计远足踏青路线，以红色寻根远足为依托，将红色基因与团组织教育融合开展，增加共青团员对红色文化的了解和感悟，在实践中赓续红色血脉，落实立德树人根本任务。



### 二是整合区域资源，构建大思政育人格局 >>>

让共青团员带着问题“行走”，充分发挥红色资源的教育价值，真正让红色课程与绿色生态理念融入青少年的血液。道法学科以了解革命英雄人物事迹为载体，结合共青团员特点组织学科活动，落实育人目标；历史学科通过分享革命领袖事迹、传记故事等活动，引导共青团员缅怀革命先烈，争做时代先锋；艺术学科通过唱红歌等寓教于乐的方式，培养共青团员深厚的爱党爱国爱社会主义情怀。



### 三是践行生态文明，展现责任担当 >>>

作为擦亮“小蜜蜂”志愿服务和“生态文明好少年”品牌的有力抓手，带领共青团员在志愿服务中践行生态文明理念。团员及入团积极分子们身穿绿色志愿马甲，忙碌而又“闪亮”的身影在清水河畔随处可见，捡拾河岸垃圾、宣传环保理念、讲解家乡红色故事。共青团员们不仅在志愿服务中锻炼了自己，更彰显了新时代共青团员的责任与担当。



### 主管领导点评

秦怀荣 密云区北庄中学校长

北庄中学团委全面贯彻落实“绿水青山就是金山银山”的生态发展理念，通过整合生态自然资源和红色资源，设计远足路线以及跨学科实践活动，增强青少年的生态环保观念，传承红色基因。





## 普法在行动

北京市亦庄实验中学团委

实现团建活动课程化 助力社区法治建设与发展 积极搭建普法平台



### 〇〇

#### 一是整合学科资源，实现团建活动课程化 >>>

主题团日活动课程化整合政治学科课程资源，与初高中政治课程内容进行深度融合，邀请一线教师参与主题团日活动的设计与实施，设计详细的课程目标、课程环节、评估措施等，开展“宣读守法倡议书”、“法治大闯关”、“制作普法海报”、“微电影宣传”等活动，团建活动不再是党团组织的单打独斗，与学科教师形成合力，加强继承团组织建设，更好地实现立德树人的根本目标，实现全员育人。

### 〇〇

#### 二是发挥带头作用，助力社区建设法治化 >>>

积极发挥共青团员、优秀青年的带头作用，深入社区进行主题团日课程，开展法律宣传活动，一方面增强团组织的社会影响力，另一方面让青少年以实际行动为法治校园、法治社区的建设添砖加瓦，以实际行动促进社区建设法治化。

### 〇〇

#### 三是构建协同机制，促进普法教育多元化 >>>

本项目由北京亦庄实验中学党总支部、亦庄实验中学团委及政治学科共同举办，并得到了瀛海镇司法所、金域东郡社区居委会等多方大力支持，为青少年们学法、普法搭建了良好的平台，也构建了学校—社区—政府协同普法机制，实现了普法教育多元主体参与。同时普法课程内容丰富，也实现了普法教育制多元化。

### 主管领导点评

常晟 北京市亦庄实验中学副校长



北京亦庄实验中学团委将立德树人作为首要目标，踏实做好青少年法治教育，与社会各界通力合作，打造“普法在行动”团建品牌项目，深入基层社区开展系列普法宣传活动，树立法治信仰，在法治社区建设中贡献青春力量。



# 大手拉小手

昌平区史各庄街道团工委

学习 成长 融入



## 一是搭建校园志愿平台，发挥学生专业优势 >>>

与北京航空航天大学士谔书院 22 级学生志愿团体携手，共同打造了“青少年科技”系列活动，将科普讲解与动手实操相结合，进一步增强了青少年创新思维能力和动手能力，拓宽视野、激发兴趣。联合北京城市学院航天城校区学生志愿者开展香囊制作活动，学习了解中药知识，传承中国传统文化。



## 二是培养良好阅读习惯，品味阅读魅力 >>>

为促进青年读书兴趣，开展定期的读书交流会。参与者可以自由选择书籍，并在交流会上分享自己的阅读心得和体会。通过读书会活动，坚定文化自信，这是一个国家、一个民族发展中更基本、更深沉、更持久的力量。



## 三是提高法律意识，相伴护航成长 >>>

为正确引导青少年学法、懂法、守法、用法，切实维护自身合法权益，共同创建平安、和谐社区。社区邀请法律顾问对“野生动物保护法”、“未成年人保护法”开展法律知识讲座活动。



## 四是推进素质教育，阳光运动快乐成长 >>>

为丰富社区青少年暑期生活，进一步增强青少年的体能训练和身体素质，大力推进素质教育，社区邀请启冠体育俱乐部开展“青少年体适能运动”训练课堂，鼓励辖区内青少年参与到全民健身中，让青少年走近体育、爱上体育，快乐健康成长。



### 主管领导点评

郑全意 昌平区史各庄街道工委委员、办事处副主任

史各庄街道团工委深入学习贯彻党的二十大精神，打造“大手拉小手”团建项目品牌，做好青少年的思想教育，增强青少年创新思维能力和动手能力，提高法律意识，以实际行动引导青少年积极践行社会主义核心价值观。



## 我心中的少年中国

中山公园团总支

红色研学 文化进校园 红领巾讲红色故事



### 一是“定制宣教”针对划分，推出红色文化实景课堂 >>>>

“我心中的少年中国”项目深入挖掘红色资源，提供适合不同受众群体的“红色教案”，为青少年党史学习教育提供了新的模式。



### 二是“发挥作用”沉浸体验，打造爱国主义“新地标” >>>>

充分利用来今雨轩“展用一体”沉浸式党史教育“实景课堂”，一方面开设“红色精品微课堂”，带领学生们感受中国共产党的初心使命，截止2023年9月共开展30场。另一方面组织“红领巾讲红色故事”，通过培训和实地演练，教导中、小学生争当红色文化传播的宣传员。截止2023年9月共开展13场。



### 三是“红色研学”统筹资源，创新团建形式提升活力 >>>>

设计“研学手册”和“红色地图”，串联公园主要红色景点，向学生群体开展红色研学校外实践课堂，截止2023年9月底共开展8场，服务200余名学生。北京市161中学附属小学的学生们定期到来今雨轩化身“小小红色讲解员”，做红色文化的传播者。



### 四是“文化进校园”送课上门，播撒青少年“红色信仰” >>>>

与周边中、小学及幼儿园开展区域化团建，青年志愿者担任讲师，将“文化进校园”，用送课上门和现场授课等多样形式，增强红色文化的感染力。



### 主管领导点评

孙颖 北京市中山公园党委副书记、纪委书记、工会主席

中山公园党委积极践行习总书记“用好红色资源，传承好红色基因”的指示精神，努力将红色精神世代传承下去，将来今雨轩打造成为开展主题教育的重要场所和党史学习的生动教材，成为传承红色精神的“主阵地”。





## 青提计划

北京市海淀区医院团委  
青年培育 志愿服务 岗位建功

### 一是“六位一体”，夯实思想根基

在院党委的领导下，建立“六位一体”的学习体系，通过团委班子成员导学、团支书讲学、团员之间研学、思想进步比学、实际检验践学、团委督学等方式，将党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义学深学透，全面推进青年大学习，筑牢信仰之基。

### 二是“岗位建功”，争做青年先锋

与多科室合作搭建平台，带领团员青年连续31年为社区居民义诊咨询及健康指导；联合海淀学区管理中心启动“护航教师健康”工作，不断为在校师生进行健康服务；在院工会的组织下连续多年为医院离休孤寡老人送医送药；多次在国家重大活动及各类突发卫生公共事件中提供志愿服务，带领团员青年贡献青春力量，传承和弘扬雷锋精神，持续开创海淀医院志愿服务工作新局面。

### 三是“推优入党”，强化党性修养

海淀医院团委在院党委的领导下，始终在培养团员党性上下功夫，重视党员发展工作，陆续为党组织输送新鲜血液，先后有38名优秀的团员青年光荣加入中国共产党，政治品格、价值追求、精神境界、作风操守得到快速升华。他们在工作岗位上，时刻坚持学、思、用贯通，知、信、行统一，面对难关，迎难而上，砥砺前行，成为医院业务发展的开路先锋。



#### 主管领导点评

徐长甫 北京市海淀区医院党委副书记

海淀医院团委着力打造“青提计划”，以实际行动推进医院高质量发展。面对公共卫生突发事件，海医青年冲锋在前，积极投身一线，将学习教育成效转化为攻坚克难的强大动力，以青春的激情打造最美的“海医名片”。



## 积分入团

北京市文汇中学团委

积分入团 从严治团 团队衔接



### 一是制度制定标准化

北京文汇中学团少工委以贯彻执行上级文件要求为核心，同时充分考虑学校的实际情况，制定出具体的实施制度。该制度的制定是在学校团委、少工委、德育处的联合监督下进行，并经过学校党委的深入研讨和审议后最终形成。



### 二是积分项目成长化

在“积分入团”项目中，每一项积分内容都严谨地体现了文件对于青少年的要求和制定的明确标准。在此基础上，项目深度结合了青少年的实际成长经历以及在各个领域中的突出表现。积分内容以思政课考评、团校学习等作为关键入团条件，而志愿服务、岗位锻炼、社团活动、获奖荣誉、红领巾奖章活动等作为基础积分内容，为少先队员的个人发展提供了明确路径。

此外，积分内容还充分考虑到队员在重大活动中的贡献以及学术成绩，因此设计出附加分的形式。这种积分体系将学生的成长历程转化为一个量化的指标，有助于引导他们更好地发展。



### 三是团员发展程序化

在实施“积分入团”项目的过程中，入团工作的程序得到了强化，并形成了一套标准化的操作流程。这一举措使得团员发展工作的脉络更加清晰明了，同时也使学校、家长以及更多的同学们能够更加直观地感受到团员的先进性。

积分项目	分值 (50+)	认定标准
思想政治	10分	思想政治课成绩(10分)或团校结业证书。
社会实践	10分	参加社会实践活动(10分)或志愿服务(10分)。
志愿服务	10分	参加北京文汇中学志愿服务活动(10分)或志愿服务(10分)。
岗位锻炼	10分	担任班干部、学生会、社团干部、班长、团支书、团支部书记、团支部副书记(10分)。
获奖荣誉	10分	获得校级及以上奖励(10分)。
红领巾奖章	10分	获得校级及以上红领巾奖章(10分)。
团校学习	10分	参加团校学习(10分)。
附加分	10分	在重大活动中做出突出贡献(10分)。



### 主管领导点评

张芊丽 北京市文汇中学党委书记

“积分入团”项目紧紧围绕从严治团的要求，通过设置积分项目有效引导少先队员积极成长，特别是突出体现政治素质标准，加强锤炼，为培养合格的共青团员搭建成长平台，充分体现学校团队衔接教育的品牌形象。



## “三二一”积分入团

北京市信息管理学校团委

条件 任务 积分



### 一是三个条件，坚定理想信念

报名阶段设定三个条件：一是入团意愿强烈，承认团的章程，愿意参加团的组织，能够执行团的决议，按期缴纳团费，认真撰写入团申请书；二是遵守国家法律法规、校纪校规，在校期间无重大违纪行为，无纪律处分；三是勤奋学习、积极工作、成绩优良。三个条件帮助青年明确入团动机，坚定理想信念。



### 二是两项任务，奠定梦想基石

组织培养阶段设定两项任务，即完成不少于8课时的团课学习和参加不少于20小时的志愿服务活动。聘请优秀教师为团课讲师，丰富团课内容，提升教育内涵，引导青年深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。广泛开展敬老院慰问、听障儿童关爱、爱心义卖等活动，帮助青年提高政治觉悟，奠定梦想基石。



### 三是一张表格，激发先进作用

积分阶段，通过日常表现、所作贡献、志愿服务、专业学习、学校活动、技能比赛等维度评估青年发展状况。其中日常表现占比20%；所作贡献占比10%；志愿服务占比10%；专业学习占比10%，其中思政课程成绩需为良好及以上；学校活动和技能比赛为通过各类活动和大赛的获奖情况进行积分，分数可累加，分年级进行积分排队并公示，从而促进青年良性竞争、均衡发展、整体进步。



### 主管领导点评

杨杰 北京市信息管理学校党委书记



团委坚持为党育人、为国育才，落实立德树人根本任务，深入学习发展团员工作细则，大力推进从严治团，倾力打造“三二一入团积分制”团建品牌项目，突出思想引领，聚焦青年工作，彰显职教特色，团员发展工作成效显著。





# “拾光”青年赋能

石景山区人民法院团总支

惜时 追光 赋能

“拾光”青年赋能项目，突出“惜时、追光、赋能”理念，其中，“拾”音同“石”，既取石景山法院之“石”，又有珍惜时间之意；“光”指先锋模范、先进典型，意在期望青年团员对标先锋模范、找准人生坐标，在成长路上勇敢“追光”。累计组织团日活动15次，参与干警300余人次，青年干警依托赋能品牌持续提升综合素质，团总支荣获“北京市五四红旗团支部”，1名团员荣获“北京市优秀共青团员”，55人次青年干警荣获区以上荣誉。

〇〇

### 一是着力拓展阵地，以浓厚氛围促学 >>>

高标准建成“拾光”精准思政实训阵地，空间布局220平米，配备书籍2.3万册、电子显示屏2块，聘任导师16名，为干警开展学习提供指引。

〇〇

### 二是打造“思政学堂”，以惜时勤学铸魂 >>>

开设“领导干部上讲台”特色教学课程，以“学·思”读书会为平台，结合时政热点，组织青年干警开展研学6次，干警思想政治素质持续提升。

〇〇

### 三是打造“拾光讲堂”，以追光典型聚力 >>>

发挥榜样的影响力，开展榜样面对面微访谈，“在岗这一年”主题宣讲等英模教育活动，以身边榜样凝聚奋进力量。出台《法官助理办案业绩评价办法（试行）》，将35岁以下政法编干警纳入学术讨论会参加人员范围，帮助青年干警做好学用结合文章。



## 主管领导点评

丁艳玲 石景山区人民法院党组成员、政治部主任

“拾光”青年赋能品牌项目，通过打造“思政学堂”“拾光讲堂”“实践课堂”，教育引导青年干警以惜时勤学铸魂、以追光典型聚力、以知行合一验证，推动广大青年将个人的奋斗融入法院发展大局。



## 薪火

门头沟团区委

政治引领 队伍培养 组织带动

### 一是坚持“从娃娃抓起”，推动政治引领全链条贯通

广泛开展“党团员手拉手”“红领巾小讲堂”等活动，讲好“儿童化政治”。邀请国家级市级青年榜样开展进校园、进社区宣讲活动，用青春故事激励青少年担当作为。打造“踏寻革命足迹 赓续红色血脉”“探寻马栏冀热察挺进军司令部建立背后的故事”等红色研学路线，厚植青少年家国情怀。

### 二是奏响“人生三部曲”，推动队伍培养全链条贯通

开展分批入队、离队入团等示范性仪式教育，组织特色“红领巾奖章”争章活动，少先队员参与区级章名称及样式设计，筑牢党团队一体化培养根基。把思政考评、团课学习、志愿服务等纳入积分项目，激发队员争先争优内生动力。制定《门头沟共青团推优入党工作实施办法》，建立党、团组织联合培养、教育入党积极分子工作机制，把推优入党做实做细。

### 三是发挥党建引领优势，推动组织带动全链条贯通

坚持党的领导，形成党委领导、政府支持、共青团牵头、团教协作、社会协同的少先队工作机制。建立领导会商机制，做到党建工作与团建、队建工作同谋划同推进。深化团员先进性教育，使推荐的党员发展对象质量更高。推动区内中小学校和镇（街）少工委全覆盖，在社区建立少先队角，全面加强少先队组织建设。



### 主管领导点评

蔡丽君 门头沟团区委书记

门头沟共青团坚持强党建、带团建、优队建、促发展的理念，努力构建协同工作格局，持续健全完善党团队一体化育人链条，源源不断为党培养新时代好青年，在新的赶考之路上交出更加优异的青春答卷。





## 毕业季学社衔接

大兴区青云店镇团委

北京共青团系统 加强组织覆盖 立足青年需求



### 一是用好用足北京共青团系统，确保团员信息及时准确录入 >>>

镇团委开展培训，指导各级团组织准确录入团员信息，加强团组织、团员、团干部基础数据库的管理，做好毕业团员组织关系接转、组织生活开展工作。



### 二是加强组织覆盖 >>>

青云店镇团委依托北京共青团系统，重点在两新领域群体中建立团支部，提高团组织密度。探索企业联建、区域共建模式，充分挖掘动员镇域青年，联合传统共青团力量，开展青年活动。以各类青年社团、青年中心为内环，以各类其他青年组织、青年“自组织”、网络虚拟组织等为外环的多层次组织体系，让共青团无处不在，达到团员“不忘团”目标。



### 三是立足青年需求，提升组织活力 >>>

青云店镇依托镇农业农村办公室、西鲍村科技小院、农业园区，联合中国人民大学、中国农业大学等高校资源不断完善服务触手，拓宽服务阵地，搭建服务平台，开展青年下基层、助力乡村振兴活动。对接高校毕业生专业并整合属地企业岗位，提供实习就业机会。争取党政资源、协同社会资源、整合团内资源，最大限度服务青年，以个性化的服务满足青少年多样化的需求，实现团员“不舍团”目标。



### 主管领导点评

段景林 大兴区青云店镇党委委员、组织部长

青云店镇团委依托北京共青团系统，从组织覆盖及服务青年两个方面发力，避免学生团员流向社会后失联，保障我镇团员青年不离团、不忘团、不舍团，提升我镇基层团组织凝聚力，有效发挥团对青年的引导教育作用。





## 社团活动 + 志愿服务

北京信息职业技术学院数字商务学院团总支

学生社团 志愿服务 服务社会

### 一是将社团活动与志愿服务相结合，深化团员青年思想政治教育 >>>>

以志愿服务为载体，结合社团活动引导青年走向社会，为学生思想政治教育日常化搭建平台。巧手DIY社团、朝露诗社社团走进老年大学，与长辈们共同开展“非遗手作品的学习与制作”“原创诗集创作与诗歌诵读比赛”社团活动，同学们在服务社会、敬老爱老的同时，坚定文化自信，做中华优秀传统文化的学习者、践行者、传播者。

### 二是利用社团专业优势，在志愿服务实践中服务社会锤炼本领 >>>>

社团文化建设依托志愿服务增强学生社会责任感和奉献精神，志愿服务通过专业的社团，服务更精准，质量更高。结合数字商务学院电子商务、金融科技应用等专业优势，玩转新媒体社团依托团总支“全民数字素养与技能提升”志愿者队伍，深入老年人聚集的社区，通过数字化手段、智慧化手段，开展“剪映一留下美好回忆”“无忧出行”专业讲座等生活类数字素养技能培训活动，同学们在服务社区、为长辈提供数字化便利的同时，提高专业技能和综合素质，凝心聚力为推动共建共享数字化社会发展贡献青春力量！



### 主管领导点评

董国东 北京信息职业技术学院党委委员、副校长

数字商务学院团总支组织号召团员青年结合专业优势、依托社团活动奉献社会，持续推进“社团活动+志愿服务”青年服务社会模式，为中国优秀传统文化传播、为推动社区数字化建设和老年人数字生活普及贡献青春力量。





## 新形势下提升团员发展工作质量

北京市育才学校团委

政治引领与育人结合 高质量入团 科学动态规范进行团员发展工作



### 一是科学制定考察项目，推动积分“可量化” >>>

学校结合团内规章和学校实际，最终设定了思想品德、作用发挥、学习表现、群众基础、教师意见和党团校学习表现六个方面的考查项目，覆盖了思想政治先进性、群众师生认可度、学习综合表现等诸多内容，并通过差异化赋分的方式，既进行了团员先进性的全方位考核又有侧重的突出了团员标准的导向和侧重点。从根源上杜绝一刀切的唯分、唯票入团的情况。



### 二是突出育人过程，推动考核“动态化” >>>

在具体项目指标的细化中，学校团委考虑到学生为了向团组织靠拢而努力进步的过程。以学习表现为例，我们在计算学习表现分数时不是按照某一次排名简单进行，而是综合近两次学部综合大考的全科成绩的得A率进行换算计分，既能让孩子感受到自身的进步变化，又能在一定程度体现学习表现的差异化。



### 三是学校多方参与考察，推动发展“规范化” >>>

积极分子的考核打分不是由某一位老师全权执行，每一项指标的分数打分主体均涵盖了各科教师、学生、德育处、年级党员教师等等。且考核表的量化分数只是客观参考，结果排序后校团委还会组织年级评定会，在年级范围内组织以上师生就重点培养对象的综合表现进行讨论和投票表决，最终确认发展对象并步步存档留痕。



### 主管领导点评

齐建军 北京市育才学校党委书记

育才团委将立德树人根本任务与坚持团员发展质量结合，强化动态过程与多元评价，形成了科学、规范的团员发展工作方案，很好地发挥了团组织引领青年学生积极向上的作用，值得肯定且具有一定推广价值。





## 风帆港湾—助力新就业群体城市融入

丰台区马家堡街道时代风帆楼宇团总支

健全体系 完善机制 整合服务



### 一是完善服务阵地体系

依托时代风帆楼宇党群服务中心场地资源，在楼宇、商场等新就业群体聚集点位，建立小哥驿站9个，打造区域覆盖的阵地网络，制定服务地图和服务指南，包含权益保障、文体服务等共计30项内容，如凯德MALL商场小哥驿站，设置外卖小哥专用停车位，协调开通专用取餐电梯，提高外卖小哥取餐效率。



### 二是健全服务协调机制

探索“1+1+N”工作协调机制，统筹融合属地、行业、部门等资源，推动党务、政务、法务等服务向网点、群体不断延伸，如与区人保局合作建立和谐劳动关系示范站，与丰台法院合作设立法律咨询站。



### 三是创新服务活动形式

发挥团组织力量，2021年以来开展“送清凉”“送温暖”服务18次，发放各类消暑防寒防疫物资总计9.8万元；举办包饺子、看电影、打疫苗、理发等活动26场，新就业群体参与1200余人次。

关注群体心理健康，特邀专业心理辅导老师，按需提供免

费心理咨询服务；今年春节前计划举办“小哥V庙会”，让留京坚守岗位的快递、外卖小哥感受京味儿年俗，增强“城市新青年”归属感和认同感。



### 主管领导点评

韦永灵 丰台区马家堡街道时代风帆楼宇党委书记

时代风帆以推进“团建百强”品牌项目为契机，从“新”出发，以“新”为重，凝聚“新”力量，落实“新”关爱，发挥“新”作用，让新就业群体在时代风帆感受到满满的归属感、暖暖的幸福感和小小的成就感。





## “五方联动” 抓好新业态工作

房山区拱辰街道团工委

五方联动 新业态群体 新就业青年

〇〇

### 一是调查摸底，建立台账

街道团工委结合实际情况，进行了调查摸底，建立信息台账。截至目前，街道有网点 34 家，美团骑手站点 2 家，快递行业企业、分支机构 2 家，共有员工总数 393 人。

〇〇

### 二是打造亮点，树立品牌

为做好对快递行业从业人员的关心服务，拱辰街道打造并推出了“37℃+暖心驿站”服务品牌。街道团工委组织斜杠青年志愿服务队、银发先锋志愿服务队，每月开展义务剪发活动 10 场。

〇〇

### 三是丰富内容 提升五方联动服务质量

有效整合各类资源，进一步促进新业态、新就业群体融合互动，拱辰街道党社工青妇五方联动，依托“37℃+暖心驿站”，开展了“六个一”系列特色服务。开展一次倾听、开通一条热线、解决一项需求、送上一份慰问、组织一场学习、传递一份温暖特色活动。



〇〇

### 四是共融共促，联动引导快递小哥参与社会治理

按照全覆盖的要求，党社工青妇五方联动，利用快递小哥走街串巷、深入小区的优势，吸纳快递小哥成为街道网格员，开展“随手拍”活动。



### 主管领导点评

拱辰街道团工委坚持党建引领，在新业态、新就业青年群体中积极推行党、社、工、青、妇五方联动工作机制，搭建起了为新业态新就业群体服务的桥梁和纽带。同时坚持暖“新”更暖心，积极引导快递小哥参与社会治理，让快递小哥们用志愿服务实现了城市文明的“双向奔赴”。

彭超 房山区拱辰街道工委副书记



## 新城新青年

昌平区南邵镇团委

### 青年突击队 社区青年汇 新城骑舰队

“新城新青年”项目主要围绕青年突击队、社区青年汇和“新城骑舰队”开展工作，致力于提升青年干部的能力素质，推动青年在新城东区建设中的作用发挥向广度拓展、向深度推进、向维度延伸。



#### 一是建立“青年突击队”

集合机关、企事业单位、村（社区）和部分非公企业的年轻干部成立“青年突击队”，创新开办“新城学堂”，根据青年干部的不同特点和需求量身定制“套餐”，采用“课堂+实践”的实训模式，围绕思想政治、能力素质、成长成才等内容做好多元培训，推动青年干部在各项重点工作中发挥“主力军”和“先锋队”作用。



#### 二是用好社区“青年汇”

依托党群服务中心和新时代文明实践中心成立社区“青年汇”，以丰富青年文化生活、服务青年成长发展、促进青少年身心健康发展为es主题开展活动。围绕传统节日、重要时间节点，紧密团结妇联、工会、残



疾人等组织，开展庆端午、迎国庆等主题活动，有力推动志愿服务活动覆盖面更广、力度更大，形式更多样。



#### 三是打造“新城骑舰队”品牌

团结快递员、外卖员等新业态、新就业青年群体建立服务于新业态、新就业群体的“小哥加油站”。常态化开展“党群阵地@你”、“点亮微心愿”服务活动。广泛协调辖区资源，联合南邵卫生服务中心、路劲世界城、博盛达人力资源有限公司等企事业单位，免费提供法律咨询、劳务咨询、义务诊疗、理发剪发、工会入会等服务，不断拓展服务功能，增强新就业群体的认可感与归属感。



#### 主管领导点评

王建 昌平区南邵镇党委副书记

南邵镇团委围绕中心工作大局，积极整合村（社区）、社会组织、高校、企业等资源，充分发挥团组织的战斗堡垒作用，立足岗位发挥青年特长，激发广大青年团员积极性和创造性，为新城东区发展建设贡献了积极的作用。



## “新新骑士团”小哥赋能计划

西城区新街口街道团工委

暖心 赋能 双向服务

00

### 一是打造“新蜂”品牌，助力小哥成长 >>>

开展“幸福速递 拥抱青春”新就业群体专场青年联谊活动，“中秋送祝福 月饼递真情”“守初心 担使命 我们与党一起过生日”“添绿冬奥 低碳有我”“刻纸迎冬至 情暖小哥心”等“小哥加油站”系列活动。快递小哥展示自身才华，挖掘技能，展现多面的自己，丰富精神世界，树立阳光向上的小哥形象。

00

### 二是强化赋能计划，激发“新”星力量 >>>

统筹各方力量为新就业群体提供精准教育培训，开展应急救援技能、交通法规、安全知识等各类培训讲座，快递小哥全员通过“一警六员”实操实训考核，通过多样化多维度培训，扩大自身社会技能面。

00

### 三是参与基层治理，践行“新”人担当 >>>

成立“新新骑士团”队伍，快递小哥化身“文明骑士”，积极参与垃圾分类、文明创建、社区“清美约”行动。将5家快递企业纳入微型消防站联勤联防体系，快递配送车统一配备小型灭火器，成为辖区“流动消防员”，守护居民的健康和安全。



### 主管领导点评

于硕 西城区新街口街道街道团委书记

为进一步将共青团力量资源向新就业群体倾斜，切合群体实际需求，力求小切口、办实事，做细做实关心关爱，结合新业态、新就业群体工作特点，充分发挥社区青年汇阵地和共青团品牌工作优势。





# 小哥加油站社区青年汇

朝阳团区委

新就业群体 小哥加油站 社会工作专业服务



00

## 一是青年汇 + 驿站，实现功能多元化 >>>

小哥加油站社区青年汇选址新就业群体生活集中、日常服务密切的区域，立足“加油站”“会客厅”“成长营”三重定位，与费家村“骑手驿站”联动开展工作，打造“小哥服务小哥”的新就业群体服务新模式。青年汇严格按照“看得见、进得去、帮得上”的建设标准，配备急救包、小马扎、充电线、雨衣雨伞等物资，确保“小哥”群体“累了能歇脚、饭凉能加热、渴了能喝水、手机可充电、交流有空间”。根据新就业群体分布情况，依托社会筹措资源和费家村自身资源，结合小哥加油站社区青年汇工作任务，组织开展各类活动，满足小哥更多切实需求。

00

## 二是专职 + 兼职，保障服务专业化 >>>

聘请先锋榜样骑手担任青年汇社工，小哥服务小哥，将自身所见、所闻、所感传递给周围的新就业群体，提升号召力；聘任全国青联委员、北京五四青年奖章获得者常凯担任小哥加油站社区青年汇店长，邀请党员先锋代表、北京市第十六届人民代表大会代表高丰担任兼职工作骨干，同时挂牌常凯全国青联委员工作站和高丰人大代表联络站，共同进行青年汇资源筹措和日常工作指导；配备高校专业研究团队，通过访谈、调研、调查等方式拓展服务新就业群体的新模式、新思路、新方法，打通青年汇服务的“最后一公里”，为新就业群体带来更全面、更优质的服务。



### 主管领导点评

李莱蒙 朝阳团区委副书记



朝阳团区委充分发挥区域特点，结合群体特征，通过社会化、专业化、扁平化的联系覆盖，按照开展服务、联系凝聚、思想引领的思路建设小哥加油站社区青年汇，为新就业群体提供更多差异化、多元化的服务，是服务新就业群体的一次有益尝试。



## “归巢先锋号”志愿服务

石景山区税务局团委

做公益 优服务 解急难



### 一是心之所系，公益服务践行“人民至上” >>>

深耕公益志愿服务，用小我凝聚大爱。一是暖心扶幼。连续多年慰问残孤儿童，累计捐赠 20 余万元，荣获“2020 年度首都未成年人思想道德建设创新案例提名奖”。二是智慧助老。助推“数字生活”适老化，荣获“全国老年人反诈反诈知识大赛优秀组织奖”。三是回馈社会。青年志愿者主动下社区、上街头、进郊区，承担桶前值守、街道清理、交通引导等工作，获评 2021 年度“优秀环保公益组织”。



### 二是身之所至，税收服务助力“春风送暖” >>>

做精税收主责主业，用服务传递温情。一是税惠快享助发展。打造“小山云课堂”线上服务品牌，青年干部化身“主播”，护航辖区 5.1 万户各类市场主体。二是便民服务解疑难。连续 5 年举行学雷锋志愿服务活动，青年干部遍访属地社区，将便民“春风”送上门、送进户，送到人。



### 三是行之所往，抗疫值守不惧“逆向而行” >>>

冲锋急难险重任务，用行动彰显担当。一是敢当“抗疫战将”。青年志愿者主动下沉社区，7 名青年进驻疫情防控指挥部，2 名青年“第一书记”常驻社区，坚守 200 多个日夜。二是勇

铸“税务铁军”。青年接力上岗、闭环办公，保证服务不断档、业务不掉线，以奋勇担当擦亮青年政治底色。



### 主管领导点评

程万春 石景山区税务局党委委员、副局长  
机关党委书记、三级高级主办

“归巢先锋号”志愿服务项目，搭建三大青年志愿服务体系，激励青年岗位建功、奋发有为，引领青年税务干部参与重点工作和基层治理，着力建设高素质专业化青年税务干部队伍，为首都税收事业发展提供强劲人才支撑。





## 中铁二十二局青年志愿服务队

中铁二十二局团委

筑梦冰雪救灾 抢险 助力发射

### 筑梦冰雪 冬奥有我

从2021年4月到2022年3月，中铁二十二局青年志愿服务队积极投身北京冬奥会和冬残奥会的志愿服务工作。赛会前开展冰雪知识宣传推广、冰雪体验、冬奥城市环境整治、冬奥配套工程项目青年突击队等活动。赛会期间组织冬奥城市志愿者坚守冬奥组委和冬奥公园服务站点，开展新春送“福”字，手工DIY冬奥吉祥物，提供赛事宣传、交通指引等服务。

### 救灾抢险 央企担当

在首都疫情防控紧要关头，50余名青年志愿者下沉石景山区八角南路、新华社社区和丰台街道社区参与疫情防控志愿服务工作40余天，为首都防疫筑牢安全屏障。此外，在参与重庆山火扑救、厦门方舱核酸实验室、河南郑州暴雨救灾上，贡献铁建力量。

### 助力发射 由我先行

海南文昌作为我国重要的火箭发射基地之一，该志愿服务队连续3年助力航天发射活动，开展航天科普、“净滩”行动等，不断擦亮铁建书香志愿红“本色”。



### 主管领导点评

安志军 中铁二十二局集团有限公司党委副书记、工会主席

中铁二十二局青年志愿服务队秉承“爱心互助、博爱奉献”服务宗旨，积极履行社会责任，关键时刻冲锋在前，推动形成“我为人人 人人为我”的社会风尚，打造特色团建品牌，不断擦亮志汇铁建“金色名片”。





## 青年突击队建设

中国移动通信集团北京有限公司团委

青年突击队 深化共青团组织建设助力 青年岗位建功



### 一是聚焦“全” 深凿双百覆盖，在合力攻坚中上好“实践课堂”

聚焦全领域“急、难、险、重、新”开展青年突击队创建工作，实现中国移动北京公司“双百覆盖”。针对青年突击队建设、竞赛、阶段性回顾、目标达成率等全流程进行管理和监督，助力青年成为行业骨干、青年先锋。



### 二是聚焦“新” 发扬首创精神，在大战大考中筑牢“战斗堡垒”

带领团员青年积极投身到服务社会、创新发展的最前沿和主战场，发挥创新优势勇担新重任、创造新办法、勇攀新高峰、攻克新难题，基于中国移动“连接+算力+能力”新型信息服务体系，创新智能流调外呼应用，实现科技赋能疫情防控。



### 三是聚焦“魂” 强化品牌创建，在奋勇争先中打造“首都样板”

聚力优秀青年突击队评选表彰、授旗、宣传，通过“五四”表彰大会、青年风采展播等平台宣传青年突击队先进事迹，推动青年争当表率。面对冬奥会、两会、春运、党的二十大等多个高级别重保任务，青年突击队用科技创新和数智化手段赋能通信保障，在高铁上实现全球首次 5G 超高清直播业务保障。在青年突击队成立 68 周年之际参与团市委优秀青年突击队视频录制，并登上了中央电视台《中国梦祖国颂》，以 5G 新基建的最新成绩向全国人民“报捷”。



### 主管领导点评

王文明 中国移动北京公司党委副书记、副总经理、工会主席

充分展现了北移青年勇于担当、共克时艰的精神风貌，鼓舞了广大青年员工凝心聚力、奋勇争先的斗志。持续激发共青团品牌在组织动员青年中的优势，丰富企业团青工作载体，成为展现青年作为、引领风气之先的重要力量。



## 助学支教

丰台区第二中学团委

爱心与责任 点亮梦想 结对帮扶



00

### 一是明晰“助学支教”总体目标 >>>

召开支教行前会，对参与学生进行“行前教育”，着重强调本项目的活动意义、安全纪律等方面内容。协助学生开展前期筹备工作，做好资料收集，了解不同地区的基本学情。通过多元教学、集体活动、同伴互助等方式，教思并举，培养学生的研究能力、沟通能力、创新能力、合作能力等，有效提升学生的综合素质。

00

### 二是构建“助学支教”架构体 >>>

明确以学校团委和学生发展中心为负责部门，根据不同的支教地点设置若干支队。设置四级责任体系，由部门领导为项目总负责人，校级干部为各支队负责人，年级主任为年级负责人，各班班主任为班级负责人，层层负责，统一管理。活动过程中，以学生小组为单位，实行小组责任制，建立有效的电话联系网，出现问题及时解决，确保活动安全有序。

00

### 三是丰富“助学支教”成果展示 >>>

支教结束后，通过各类活动进行成果展示。由个人撰写活动小结并在小组内交流，形成3000至5000字的社会实践报告。在此基础上，以主题班会、墙报、展览等形式组织班级交流，召开由学生、家长、教师三方共同参与的校级“助学支教”汇报会，最后将活动剪影编辑为成果集《青春行走》。



#### 主管领导点评

焦素琴 丰台二中教育集团党委书记



丰台区第二中学团委紧密围绕学校党委中心工作，配合乡村振兴计划，推出助学支教品牌项目，指导建立“风儿志愿服务队”，动员学生参与志愿服务，引导他们争做新时代“四有”青年，让青春之花绽放在祖国最需要的地方。



## “团聚海淀”青年交友联谊

海淀团区委

团聚海淀 交友联谊 青年人才交友平台建设



### 一是以“团聚海淀”为阵地，开展4场大型交友联谊活动 >>>

团区委着力开发“团聚海淀”青年交友联谊项目，通过4+N+X的工作格局，即4场大型交友联谊活动、N场专场交友联谊活动、X场青年群体活动，全面打造青年沟通交流新平台。目前，结合2.14、5.21、七夕、双11等节点牵头开展4场大型交友联谊活动，覆盖400余名青年，累计50对青年牵手成功，被人民日报、搜狐网、北京海淀等多家媒体转载，浏览量达8万余次。



### 二是多方协同，开展N场专场交友联谊活动 >>>

团区委凝聚各方力量，依托各级团组织、社区青年汇开展专场交友联谊活动，全方位发力服务青年。目前，围绕科技青年人才服务、乡村振兴等重点工作举办46场专场交友联谊活动，吸引1500余名单身青年参与，累计有100余对青年牵手成功。随着广大青年的参与度、认可度、匹配度大幅提高，“团聚海淀”品牌效应进一步扩大。



### 三是以服务青年为主线，开展X场青年群体活动 >>>

团区委积极探索服务青年新形式，通过登山游园、非遗手工、体育运动、志愿服务等青年人喜闻乐见的活动搭建青年交友平台。目前已开展各类特色活动1000余场，服务联系青年3000余人，在区域内收获了良好的口碑。



### 主管领导点评

杨仁全 海淀区委副书记

团区委贯彻落实习总书记关于青年工作的重要思想，开发“团聚海淀”项目，定期开展青年联谊、青春助农、志愿服务等特色活动，实现兴趣爱好与交友的有机融合，形成青年发展与首都高质量发展的友好互动。





## 门医向党 仁心为民

门头沟区医院团委

党建带团建 门医好青年 品牌影响力

### 一是发挥助手作用，凝聚青年力量

医院团委在做好各项日常工作的同时，始终坚持把党的政治建设摆在首位，按重要时间节点组织团员青年学习习近平新时代中国特色社会主义思想，带领大家主动参与团史知识竞赛、线上线下学习分享等活动。以“门医向党，仁心为民”党建品牌为统领，组织团员青年志愿者开展形式多样的志愿活动。

### 二是主动担当尽责，展现青春风采

近年来，医院团委充分发挥着团员青年生力军作用，在雷锋日、植树节、“五四”青年节等重要节点上，定期开展志愿活动；在非时间节点上，组织特色主题团日活动。新冠疫情中，医院团员青年始终战斗在防控一线，急诊急救、核酸检测、隔离点服务、社区消杀、疫苗接种……用青春热血和责任担当守护着万家平安。

### 三是敢于逆行向前，支援灾区抢险

2023年7月，门头沟区成为山洪重灾区。关键时刻，医院将鲜红的党旗和团旗飘扬在灾区需要的主战场上，不管是院内抢险自救还是外派医疗救援，他们不畏艰难险阻、快速挺进，与人民军队、消防救援等队伍一同蹚洪水、穿隧道、过塌方，徒步深入断水、断电、断网、断路的重灾区提供全方位的医疗保障，用实际行动彰显着新时代门头沟区医院的团员青年风采。



#### 主管领导点评

李志文 门头沟区医院党委书记

党旗所指就是团旗所向，门头沟区医院团委坚持以党建带团建为工作思路，始终围绕医院各项中心任务开展工作，团结带领广大团员青年立足服务大局、服务青年、服务社会的宗旨，努力塑造着医务工作者和区医院的良好形象。



## 文明燕山我先行

燕山团工委

志愿 文明 多元

### 一是志愿服务送温暖

燕山团工委紧紧围绕燕山工委“打造有温度的燕山”这项中心工作，以“三五”学雷锋志愿服务主题实践活动为载体，坚持每年开展大型志愿服务便民活动，为地区群众提供60多种便民服务，现场3千余人直接受益。常态化孵化培育志愿服务小微项目，“青锋杏林惠民服务”等5个项目入围房山区文明创建小微志愿服务品牌项目。

### 二是文明营造成风尚

深度结合创建全国文明城区，搭建地区、街道（单位）、社区三级志愿服务组织体系，共计30404人在“志愿北京”平台完成实名注册，成立各级各类志愿服务队220余支，建成60个地区志愿服务站。组织实施“每月一主题”志愿服务活动，机关、企事业单位、社区联动，组织团员青年、志愿者到社区报到，为居民提供环境清洁、治安巡逻、安全科普、文化惠民、健康咨询的志愿服务“最后一米”。连续两年获得房山区优秀志愿服务组织荣誉。

### 三是团建创新聚青春

文明燕山“我”先行项目，以团员青年及35岁以下青年志愿者为主要活动人群，通过创新志愿服务模式，不断探索“不诉自办”基层治理模式。地区各级团组织结合本领域职能，充分发挥特色优势，以志愿服务为载体，开展丰富多彩的主题团日活动，培养团员青年和志愿者的专业素养和为民服务能力。



### 主管领导点评

樊勇勇 燕山工委副书记

文明燕山“我”先行项目，紧紧围绕燕山工委中心工作，服务发展、服务青年、服务群众，引导青年参与社会治理，提升青年基层工作能力，厚植青年家国情怀。





## 丰税志愿

丰台区税务局团委

思想引领 青年培养 服务中心

### 一是“党员教育+志愿精神”相融共促，筑牢青年思想之基

结合学习宣传贯彻习近平总书记关于深入开展学雷锋活动重要指示精神，组织青年干部大学习、大讨论。增强青年干部党性修养，将初心使命注入志愿服务，促进党员教育成果落地生根，让青年干部在熟悉丰台、热爱丰台中服务丰台。



### 二是“干部培养+项目培育”相辅相成，锤炼过硬业务本领

建立“1+2+3+N”志愿服务体系。“1”即坚持党建引领，由党委委员任导师，引领青年成长成才。组建“2”支志愿服务队，设计“守护星星的孩子”等特色活动，让青年“唱主角”，让志愿“更活泼”。设置“3”个常态化志愿服务项目，将能力提升与志愿服务同谋划。结合区域重点工作设置“N”个特色服务项目，在招商引资、创城创卫等重点工作中贡献青春力量。



### 三是“群众点单+合作共建”相得益彰，服务区域发展大局

企业“点单”，志愿服务“上菜”。发挥专业优势，主动服务区域发展大局，就税费支持政策开展宣讲，全力支持青年创业基地建设。走进企业，“面对面”讲政策、“手把手”教操作，为职工送去“及时雨”。深入街道，就住房拆迁、契税减免、招商引资等关系群众利益、关乎区域发展的工作详细讲解，助力丰台“倍增追赶 合作发展”。



#### 主管领导点评

王越男 丰台区税务局党委委员、副局长

丰台区税务局团委全力打造以青年为主体、以阵地为依托、以需求为导向的志愿服务新模式，创建“丰税志愿”团建品牌，全面、主动、灵活融入首都现代化治理，为丰富税务文明新实践赋能添力、着色升温贡献青春力量。







## 顺潮青税

顺义区税务局团委

志愿服务 顺潮而为 青税有我 惠企利民

00

### 一是“纵合横通+志愿服务”，服务社会促文明

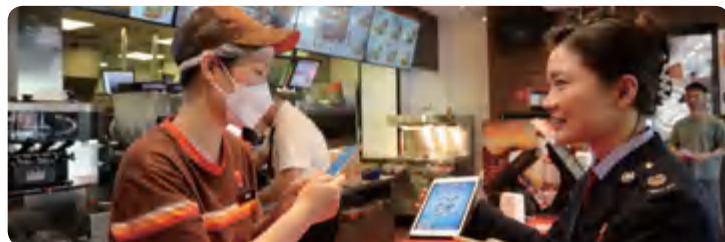
通过“团建+志愿”助力税务青年履行社会责任，开展“践行雷锋精神·顺税青年有我”“办好惠民事·服务现代化”志愿服务，动员四个团支部组织团员青年回社区参与志愿服务；组织机关及管理所团支部开展“护卫潮白”志愿服务，联合属地团组织开展区域化团建助力创城，不断传递青春正能量。



00

### 二是“惠企利民+志愿服务”，聚焦主责悟初心

以顺潮青税工作室、星税课堂为依托，以“税法宣传+争议解决+志愿服务”推动区域税收营商环境持续向好发展。开展星税课堂直播24场，办税服务厅团员青年化身“税务主播”；各团支部组织青年志愿者走进耿丹学院“樱花节”、“HICOOL全球创业者峰会”，开展税法志愿宣传辅导活动；顺潮青税工作室开展税费争议调解志愿服务，以“春风般温暖”尽最大努力为纳税人提供便利。



00

### 三是“税收普法+志愿服务”，税蓝宣传伴成长

秉承“一月一主题，月月心连心”，组织“交通助税万里行”“税收政策进军营”；发布了“红领巾走近税务蓝”“大手拉小手·你的梦税来圆”，组织各团支部开展“税蓝助成长”青少年税法普法志愿服务活动，充分发挥青少年带动家庭、影响社会的法治观念辐射效应。



### 主管领导点评

刘东华 顺义区税务局党委委员、副局长、机关党委书记

顺义区税务局团委持续深化志愿服务活动的平台载体，打造“顺潮青税”团建品牌项目，带领顺义区税务局团员青年顺应时代潮流，不断提升志愿服务的规范化、专业化水平，用“顺潮青税”擦亮雷锋精神的“时代名片”。



## 我与校长面对面

东铁匠营二中团总支

主人翁意识 担当精神 有序参与

“我与校长面对面”品牌活动，已连续开展了8年。团员队员通过该平台来表达意见，民主参与校园生活，建言献策发挥“主人翁”精神，为学校和社会的发展贡献青春力量。



### “我与校长面对面”安全篇 >>>

团员队员通过调查，提出了石榴庄路道口是否应加装红绿灯等问题。并组织开展座谈会，邀请丰台区人大代表，社区书记和负责人参加，在会上递交了建议书。经过多方努力，在道口安装了红绿灯，为学校师生及小区居民的出行提供了安全保障。



### “我与校长面对面”环保篇 >>>

2020年北京实施垃圾分类以来，团员队员对校园垃圾分类情况开展了调研。在调查后发现，校园的落叶堆积起来占地面积大，难处理。团总支带领团员队员进行了落叶堆肥的实验。有效处理了校园的落叶，生成的肥料滋养了校园内的绿色植物。团员队员还设计了垃圾分类卡通形象，用于宣传垃圾分类。



### “我与校长面对面”节粮篇 >>>

团员队员为了让师生们养成节约粮食的美德，开启节粮篇活动。在对各班的剩饭数量称量、统计后，发现饭菜的浪费情况比较严重，于是向食堂提出营养餐搭配是否得当的问题。食堂负责人听取意见对菜品进行了调整。同时在各班设立节粮监督员、引导员，提示师生们适量取餐，制止浪费。



### 主管领导点评

王新燕 东铁匠营第二中学副书记、校长

东铁匠营第二中学团总支坚持把握新形势下学生成长特点，连续八年开展“我与校长面对面”项目，引导团员青年参与学校治理、服务社会，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人作出应有的贡献。





## 睛彩护苗小小眼科医生

朝阳区望京街道团工委

睛彩 科普 未来



### 一是“医”心向党，凝聚青年医者科普力量 >>>>

北京何氏眼科医院有限公司团支部在党支部领导下，组织院内青年参与“神圣的使命”、“重温誓词，砥砺前行”、“喜迎二十大，奋进新征程”等主题党日活动，提升青年政治素养和服务意识，组建“睛”彩青年科普讲师团队，提升科普教学能力。



### 二是“医”心一意，原创青少年专属课程 >>>>

以国家卫健委下发的《儿童青少年近视防控适宜技术指南》为指导，将视觉艺术与眼科医学知识相结合，参考博物馆课程模式打造沉浸式科普体验课程“小小眼科医生”。通过有趣的故事情节，依托角色扮演、游戏互动等形式，创新科普模式，实现1+1>2的素质教育新目标。



### 三是“医”不容辞，助力青少年未来发展 >>>>

何氏眼科“睛”彩青年科普团队关注青少年的眼健康，为昌平区公立中小学、朝阳区妇幼保健所等提供眼健康筛查，现已服务青少年3万余人次。



### 主管领导点评

赵国华 辽宁何氏眼科医院集团股份有限公司党委书记

北京何氏眼科医院有限公司团支部坚持党的领导，以“医心向党”的初心，打造青少年眼健康公益科普团建品牌项目；以“医心一意”的态度，培养青年医疗工作者奉献精神；以“医不容辞”的责任，贡献医疗工作者青春力量！





## 民俗文化传播官

顺义区第十一中学团总支

传承 体验 成长



### 一是夯基础，重创新，做好思想引领

团总支聚焦培养共产主义接班人，聚焦传承红色基因，聚焦政治启蒙和价值观塑造，通过组织全员志愿者培训，引导学生厚植爱党、爱国、爱社会主义、爱团的情怀，激励他们不断奋勇前行。



### 二是创环境，搭平台，社会实践及志愿活动有声有色

团总支完善团队校外实践教育阵地，紧紧围绕“立足学校，服务社会”的宗旨，充分发扬“奉献、友爱，互助、进步”的志愿精神，组织“民俗文化传播官”青年志愿者走入农耕农事体验园，帮助农民种植萝卜。开展民俗文化传播行动，向来往的游客们发放宣传材料等，队员在鲜活的集体生活和社会体验中拓展视野、淬炼意志，及早和正确接受社会教育，形成更加健全的人格。



### 三是拓平台，聚力量，加强文化阵地建设

团总支在团员中、队员中具有很强的吸引力和凝聚力，能充分发挥引领作用，注重运用新媒体技术引导服务青少年，充分利用校园广播、美篇、学校公众号等平台，以系列信息报道的形式讲述十一中师生志愿者感人事迹，分享志愿实践成果与实践智慧，用一篇篇高质量、有温度的活动信息，温暖和鼓舞师生。



### 主管领导点评

吕雄伟 北京市顺义区第十一中学校长



顺义十一中团总支以志愿服务育人为抓手，有声有色开展文化宣讲活动，推动志愿服务精神从“一团火”变成“满天星”，用实际行动书写着志愿故事，以昂扬的姿态展现青春风采，打造了学校精致德育特色品牌。



## “红色星期六”青少年志愿服务

海淀区北下关街道团工委

志愿 青少年 红色



### 一是依托阵地聚力量

为了更好地帮助社区青少年、团员、少先队员提高环保意识、科普知识、创新能力和动手能力，社区充分利用青少年活动中心、新时代文明实践站、“红色星期六志愿服务积分超市”等阵地，丰富青少年、团员青年志愿服务实践活动。



### 二是依托活动促教育

社区团支部始终把思想政治工作和丰富多彩的公共文化体育活动结合起来，把青少年及团员青年的思想教育、法治教育、安全教育等融入到各类活动中，寓教于乐。



### 三是依托资源谋发展

充分发挥辖区商业楼宇、驻区单位、新时代文明实践站等优势，对接多方资源，共建青少年、团员青年公益活动平台，开展“五新教育”（爱国主义教育、健康生活教育、法治教育、心理健康教育、家庭教育）主题教育活动，为社区青少年提供课业辅导、兴趣爱好培养等形式多样的成长性、发展性服务，帮助青少年挖掘个人潜能，丰富精神文化生活。



### 主管领导点评

刘杰 海淀区北下关街道党工委书记

北下关街道团工委致力于区域化团建大联盟建设，持续推进“一支部一品牌”创建工作，凝聚青春力量，构建团青阵地，引领凝聚青年做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代有为青年，为北下关地区发展贡献团青力量！



## “六德”青少年实践教育

西城区陶然亭街道团工委

“六德”教育 陶然娃 “家校社” 三位一体

〇〇

### 一是加强“六德”理念宣传

街道团工委通过举办“六德”教育大讨论，组织开展各类主题活动，向青少年印发“六德”日记本和课程表等宣传材料，宣传“六德”的内涵和意义，使“六德”品牌为广大青少年所接受。

〇〇

### 二是注重“六德”品牌推广

通过树立典型和开展一系列侧重青少年实践体验和养成教育的道德实践活动，进一步加强对青少年的思想引导，吸引更多的青少年参与“六德”教育。

〇〇

### 三是丰富“六德”教育载体

通过搭建学校、家庭、社区“三位一体”无缝对接的教育格局，构建起全方位、社会化的未成年人思想道德建设模式，激发“六德”教育活力。累计万余社区青少年参加了社区教育活动，且每年涌现出百余“社区好少年”、“六德青少年”、“爱心青少年”，教育效果更为明显、更为牢固。

〇〇

### 四是构建“六德”工作体系

街道团工委充分利用社区贴近家庭、联系学校和辖区单位的特殊优势，主动适应新形势、应对新任务，创新“六德”教育形式，通过不断完善运行机制、创新活动载体、突出关爱帮扶等工作的立体推进，努力构建“六德”教育体系。



### 主管领导点评

樊茂云 西城区陶然亭街道团工委副书记

千年文脉流淌，孕育陶然风华；“六德”教育传承，砥砺时代征程。十年树木，百年树人。陶然亭团工委正凝心聚力，为培养青少年成为时代前列的奋进者、开拓者、奉献者而不断奋斗着！





## 传承与奉献

第一〇一中学怀柔分校团委

传承 奉献 活动形式多样化

〇〇

### 一是紧跟党的百年青春征程，加强青少年思想政治引领 >>>

以纵深实施中长期青年发展规划为牵动，着眼青年团员做好服务工作，围绕红色教育活动和学习雷锋精神开展各项活动，提高青年团员的思想觉悟，增强民族自豪感，培育爱国情怀和培养团队合作精神。

〇〇

### 二是带领学生走出校门，丰富教育实践活动形式 >>>

坐而论道，不如起而行之，我校的“传承与奉献”系列活动将未成年人思想道德建设充分渗透到全年的教育教学的过程中，带着同学们走出课本，走出校园，瞻仰爱国主义教育基地、革命博物馆、纪念馆等革命场馆，直观地感受不同时代的革命精神和奋进动力，在追寻红色记忆的过程中，让“红色基因”得以传承，激励学生学习英雄模范。同时以雷锋精神为指引，组建北京一〇一中怀柔校区雷锋志愿队，与中华慈善总会合作开展义卖雷锋服务岗、环境清理等多项校内外志愿服务活动。既根植于中华优秀传统文化，又与中国共产党的红色文化一脉相承，引导青少年把崇高理想信念和道德品质追求转化为具体行动，在平凡的学习生活中担当作为，以实际行动书写新时代的雷锋故事，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好少年，促进学生全面发展。



### 主管领导点评

陈江坡 第一〇一中学怀柔分校党委书记

校团委结合“团建百强”活动精神指示，打造形式多样、效果显著的“传承与奉献”系列活动，对团队建设和学生成长有重要的意义，培养学生爱国情怀，增强社会责任感，树立正确的价值观和人生观，增强社会责任感。



## 青春团建

东直门中学团委

青春 传承 创新



### 一是以坚定理想信念教育为核心，指引青春航线 >>>

立足为党与人，深化团员青年思想政治引领，以活动育人、以实践育人等途径，培育团员青年坚定信念。以重大节庆日为契机，结合学校青春文化底蕴，开展“初心100”红色故事宣讲、追寻“勇敢者”小队足迹、“科技助力冬奥”文创设计等系列中国梦主题实践教育活动，各团支部开展丰富团日活动和主题学习，发动团员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。



### 二是以加强团学组织建设为重点，绽放青春活力 >>>

加强团学组织规范建设，带领学生会，开展校园唱诵、体育、科技、传统文化、戏剧、读书节等。引导学生社团规范发展，学校现有41支学生社团28个选修课程成功注册并开展活动。开展高雅艺术进校园、高水平人文社科讲座，学校科技、艺术、体育等多个领域成果斐然，金帆交响乐团、女子篮球社团更是征战国家级赛场，成绩斐然。



### 三是以服务学生成长成才为初心，释放青春热情 >>>

传承优良校风学风，以培养学生学会做人、做事、做学问为目标，为学生成才服务，打造呵护学生成长的摇篮。为家庭经济困难学生申请助学金，积极发动学生捐款捐物，为困难孩子送暖心物资。成立学雷锋志愿服务队，贡献青春力量，释放青年热情！



### 主管领导点评

东直门中学团委时刻不忘立德树人的育人使命，时刻牢记躬耕教坛、强国有我的教育精神。打造青春团建品牌项目，延续红色血脉，引导青年学生脚踏实地，塑造青春先锋。服务学生成长成才，为办人民满意的教育贡献青春力量。

卜海燕 东直门中学党委书记



## “童行”呵护计划

顺义团区委

困境青少年 帮扶 救助



### 一是“共赴山河之约”文化体验，引领青少年拓展视野

带领青少年走进各类博物馆和名胜古迹，在实践教育中感受首都悠久的历史文化，帮助青少年拓展视野、增长知识，感受祖国大好河山。



### 二是“走进科学”科学体验，激发青少年探索热情

加强青少年思想教育，组织冬夏令营、社会实践等活动，通过动手动脑设计、制作实验等环节，激发好奇心，培养想象力和创造力。



### 三是“听·见希望”公益救治，守护青少年健康成长

探索与北京协和医院、同仁医院等专业医院合作，针对全区听力、视力残障儿童开展公益救治活动。



### 四是“筑梦奖学金”解困助学，助力青少年圆梦大学

面向家庭经济困难、考入本科且高考成绩在535分及以上的顺义籍应届新生开展助学活动，通过所在属地和学校团组织的推荐，每人给予一定的助学金，帮助其顺利入学，并长期关注其成长情况。为家庭困难符合条件的学生发放各类奖学金。



### 五是“从心出发”心理咨询，呵护青少年心灵健康

探索与北京大学心理健康教育与咨询中心合作，针对有心理咨询需求的青少年开展心理疏导、心理介入、心理咨询等服务。充分与阳光地带社区青年汇个案帮扶工作相结合，有效促进青少年心理咨询工作水平的提升。



### 主管领导点评

赵宁 顺义团区委副书记

顺义团区委倾力打造“童行”呵护计划，聚焦全区困难家庭青少年群体，从文化体验、科学体验、公益救治、解困助学、心理咨询出发，精准化服务与多元化引领相结合。创新工作思路，整合社会资源，呵护青少年成长成才。





## 亲子志愿岗

中国教育科学研究院北京大兴实验学校团总支

亲子志愿 家校社 家庭德育教育

“亲子志愿岗”项目主要是以志愿家庭为单位参与学校组织的多种志愿服务活动。通过长期常态化开展，形成“学校+家庭+社区”全员参与的良好氛围，促进了家校沟通工作，使家长更好地进行家庭德育教育工作。

### 一是家庭德育 + 志愿服务 >>>

依托校志愿服务队发起，由学生和家长共同参与，通过小手拉大手的形式，让亲子自由选择时间参与志愿服务。

### 二是递增奖励 + 激励促进 >>>

参与活动的学生可到学校的“多彩超市”里领取相应的奖励，学期末根据志愿时长的多少获得不同的荣誉称号。

### 三是老师指导 + 家长管理 >>>

采用老师负责+家长监管的管理模式，全程公开透明、次次活动有记录、志愿时长录入有公示。

### 四是工作量小 + 易于推广 >>>

项目好管理、易复制、工作量小、效果好，适用于学校内推广。



### 主管领导点评

张萌 大兴区瀛海镇党委副书记

中国教育科学研究院北京大兴实验学校团总支长期通过开展校内外志愿服务活动，将家庭德育与志愿服务相结合，形成学生带动家长共同参与实践模式，得到学生、家长以及社会各界的大力支持与好评。



## 生涯教育

大兴区高米店街道团工委

生涯教育 协同育人 志愿服务



### 一是链接周边学校及可互取的社会资源

联合青少年家长共同打造包含社区（社会资源）——学校（青少年）——生涯教育基地（家长参与）三方的项目，切实解决辖区青少年的实际需求。



### 二是提升志愿服务活力

高米店团工委每月5号定期开展一场孩子家长共同参与的公益志愿服务活动，活动内容包括创城创卫宣传、法律咨询、金融知识及防诈骗宣传、便民理发等，让青少年从小参与志愿服务，埋下公益的种子。



### 三是发挥区域化团建机制作用

高米店街道辖区内有区法院、区检察院、北京石油化工学院、首都师范大学大兴附属中学等单位，高米店街道团工委积极与其团组织联系，征求意见，制定年度团建及合作计划，围绕学法普法、文明交通、控烟宣传、周末大扫除等主题，每月至少开展1次志愿服务活动。

邀请区法院青年法官、区检察院青年检察官进入社区，

与青少年零距离交流，开展“以案说法”等法宣活动；联合大学团委，开展大学生参与社区治理活动，在寒暑期为学生提供实践锻炼；对接中小学团委开展社区“大手拉小手”活动。通过积极接洽各方资源在社区落地见效，做到周周有活动、月月有服务。



### 主管领导点评

牟悦民 大兴区高米店街道工委副书记

高米店街道团工委紧紧围绕组织、引导和发挥青年人作用，以党建引领团建工作，整合资源，搭建平台，联结家校社，做好社区青少年发展教育工作，为青少年发展保驾护航。





## 法治护航青春 未爱守护成长

通州区人民法院团委

未成年人 法治护航 校园安全



### 一是深度动员，压实法治副校长责任

开学前，团支部成员积极参加法治副校长专题培训，学习讲好“开学第一课”先进经验。9月开学季，团支部成员积极响应号召加入宣讲团，奔赴运河小学、北理工附中等学校，以法治副校长、法官助理、父母的多重视角引导学生们学法、知法、守法、用法，与学生们共话法律，在场学生踊跃参与，乐享其中。



### 二是深入校园，夯实校园安全防护网

团支部成员李思博、宋姝凝与其余 127 名干警一起为全区 126 所中小学协助开展“全覆盖式”法治教育。今年 7 月，宋姝凝前往运河中学（东校区）讲授“暑期安全”主题法治讲座，为同学们度过一个快乐、安全的暑期提供法治助力。开学季，李思博与互联网法院少年法庭干警共同为北理工附中通州校区学校学生讲授新学期法治第一课，帮助同学们树牢法治意识。



### 三是深情融入，落实院校共建举措

积极参与举办“法院开放日”活动 2 次，和属地村居社区联合邀请百余名小学生走进法院“零距离”感受法治文化，提供沉浸式普法体验。在线为中小学师生提供“全天候”的释法答疑服务，定期面向青少年微信推送普法文章，并参与调解校园纠纷 1 起，就相关校园安全问题指导学校加强管理，全方位守护未成年人健康成长。



### 主管领导点评

郜超 通州区人民法院党组成员、政治部主任



通州法院团委在院党组的坚强领导下，围绕青少年权益保护工作，努力发挥党的后备军作用，积极开展法院开放日、送法进校园等活动，以实际行动展现了青春作为，为副中心高质量发展贡献青春力量。





## 传承红色基因 践行青年使命

大兴区新源学校团总支

党团队育人链条 红色基因 团员教育



### 一是开设“红色微课程”

从进班宣讲、党团队课两部分展开工作，全方位、深层次、多角度讲述红色故事，将红色资源带进班级、带到课堂。以重大事件、节日为契机，党员教师、团员学生、少先队员代表利用班会课分别走进小、初、高十二个年级开展红色宣讲。通过精品微课将我校红色教育资源融合我校课程体系，在思政课堂、主题团课、红色主题班会等工作中发挥重要作用。



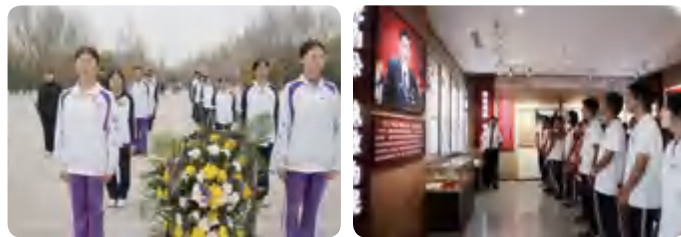
### 二是开展“学习-强国”活动主要围绕加强党、团、队员理论知识的学习

扎实推进“大思政课堂”建设，坚持落实“青年大学习”，以线上学习、线下讨论的形式开展，做到百位团员共同学习、学必有所获。在少年先锋团校邀请党员教师、优秀团员代表，定期开展团课学习，邀请党员教师领学政策文件，强化对党的理论知识的理解。



### 三是结合我校德育顶层设计开展党团队一体化“大手拉小手”系列活动

主要围绕仪式教育、研学活动、探访红色教育基地、校园特色活动、志愿服务活动展开。通过活动育人，培养学生团结向上、创新审辩、勇于表达的能力，使学生德、智、体、美、劳全面发展。



#### 主管领导点评

付伟凭 新源学校党总支书记

新源学校团总支坚持以育人中心、学生为主体，打造“传承红色基因 践行青年使命”团建品牌项目，引导团员对少先队员起到榜样带头作用，在学习生活中树立理想信念、练就过硬本领，担当起时代责任。



## 做好新时代密云水库和两山理论青年守护人

密云区生态环境局团总支

绿色低碳 生态保护 云讲台



### 一是加强绿色宣传，环保理念入人心

广泛开展保水、保生态宣传活动。六五环境日，通过展板、发放宣传品的形式向市民讲解“什么是低碳”等问题，分享日常生活环保小窍门，春节前夕在商业区向过往行人发放燃放烟花爆竹宣传手册，讲述燃放烟花爆竹存在的安全隐患以及产生的硝烟对空气的污染。大力倡导文明、低碳、绿色环保的生活方式。



### 二是守护绿色校园，“大手拉小手”共行动

开展走进校园生态环境宣传活动，提高青少年环保热情。通过讲解垃圾分类细节，引导小朋友树立正确垃圾分类观念，组织小朋友共同捡拾垃圾，通过向小朋友讲解水资源知识，开展趣味比赛，提高青少年儿童珍惜水资源意识。



### 三是“互联网+”绿色，志愿服务创品牌

利用直播、腾讯会议等形式，举办“清新过年”“我眼中的密之水”等科普大气和水环境知识的云讲台；组织云宣讲团，通过数字平台宣讲密云水库建设和守护历程，讲解环境保护和人与自然和谐共生等理念，引来6万网友围观点赞。志愿服务事迹相继被《中国环境报》、《北京日报》报道。



### 主管领导点评

苏垣生 密云区生态环境局机关党委书记、副局长



密云区生态环境局团总支能够结合密云作为首都最重要的水源保护地和首都生态屏障的定位，带领团员青年走进社区、走进校园，开展丰富多彩的实践活动，引导市民自愿成为密云水库和密云生态环境保护的践行者宣传者。





## 垃圾减量—公益游园集市

大兴区采育镇团委

垃圾分类 低碳环保 绿色节能

为了让镇域青少年体会到“拾趣”的快乐，认识到地球上本没有垃圾，只有放错位置的宝藏，采育镇团委开展“垃圾减量—公益游园集市”项目。

项目以“公益游园集市”为主题，由“垃圾分类宣讲”、“24节气打卡兑换”、“垃圾分类游戏打卡”、“环保知识宣传”、“传统工艺体验区”等五大板块组成。充分利用集市交易结合中国传统庙会游园的形式，将知识普及与娱乐充分融合在一起，引导青少年做好生活垃圾减量、减排，废物再利用，营造环保新风尚。



采育镇团委将中国传统文化中的游园与现代生活相融合，积极开展垃圾减量宣传工作，引导青少年重视、参与、宣传垃圾分类，践行绿色低碳的生活方式，进一步提高青少年对垃圾分类的知晓率，扎实推进垃圾分类宣传工作走深走实。



### 主管领导点评

李旭 大兴区采育镇党委副书记、政法委员

采育镇团委始终坚持围绕中心、服务大局，聚焦党政所需、青年所盼，精准发力，把垃圾分类这件“关键小事”作为“民生大事”，引领广大青年做绿色环保的宣传者、实践者，在生态文明建设大局中挺膺担当，贡献青春力量。





## “三海一轴”守护行动

西城区什刹海街道团工委

守护中轴线 青年志愿服务“传帮带”

00

### 一是环湖护卫，共筑绿水青山 >>>

什刹海地处“两轴、一城、一环”古都中轴线、大运河文化带的交汇节点，是保护传承历史文脉的重要地区。街道团工委定期组织开展环湖捡拾垃圾志愿服务活动，从荷花市场“蓝立方”志愿岗亭出发沿着前海西沿到银锭桥，再沿前海东沿回来大约2公里的路程，青年志愿者认真履职，沿着环湖之路可以看见一行蓝色“水平线”，让文明理念更接地气，为创城工作贡献力量。



00

### 二是青春有 young，传好志愿服务接力棒 >>>

在钟鼓楼变为兼具传统与新潮的“网红景点”后，面对钟鼓楼周边客流量出现激增情况，区域化团建单位主动认领保障任务，青年志愿者们纷纷加入到路口志愿者队伍中。街道通过“老带新”“传帮带”的志愿服务方式，引导辖区青年志愿者传承志愿服务精神，一起画出人人参与、人人享有的同心圆。

00

### 三是志愿服务我先行，展现青年担当 >>>

在“三海一轴”青年志愿服务项目中经常会出现面孔青涩的学生志愿者，街道团工委积极联动多所辖区中小学、充分对接“大学生社区实践计划”，学生志愿者们利用课余时间投身于志愿服务中，热情服务，迅速适应岗位需求，以实际行动诠释了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，用火热的青春书写着青年担当。



### 主管领导点评

梁海超 西城区什刹海街道工委副书记

什刹海街道团工委带领青年志愿者值守在什刹海畔，形成街道联系服务青年的特色品牌。进一步加强团组织建设，激发团组织活力，积极引导带领广大青年参与区域建设，激发广大青年志愿者续写无愧时代、不负人民的新篇章。



# 科教领航新国门

北京石油化工学院信息工程学院团委

科普 育人 效能



### 一是注重党团协同，全面提升团委组织力 >>>

学院党委高度重视科技共建活动，集中组织学习、研讨，广泛征集服务意见，开展系列主题教育、集中专业培训，提高志愿者凝聚力、服务力、保障力。团委制定详细工作方案，以践促学，教育引导团员青年在实践中提高自己。



### 二是提高科普成效，全面构建育人新格局 >>>

深入了解区内科普教育水平，增加共建数量、扩展共建类型、提高共建质量，为团员青年提供实践平台。引导团员青年积极参与创城行动、科技宣讲、社区服务等属地实践工作中，主动作为、无私奉献，在实践中锤炼团员青年的意志品质。



### 三是强化育人效能，全面提高团委组织能力 >>>

引导团员青年主动投身到区域服务大局之中，构筑“学院领导牵头、专业课教师带头、团员青年参与实践”的实践格局，统筹区科协“1+N+X”精准服务青少年科技教育模式，设计“课程设计——教材编写——送课到校——校外拓展”一体化志愿方案，精准施策，不断提高育人效能。



### 主管领导点评

冯学会 北京石油化工学院党委副书记

北京石油化工学院信息工程学院团委始终秉承“不忘初心，牢记使命”的宗旨，积极助力国家乡村振兴行动计划，结合专业特色，建立“科教领航新国门”团建品牌项目，深耕属地科普教育，立足专业，贡献大学生青年力量。



## “青”力共治

海淀区八里庄街道团工委

### 改革创新 青年治理骨干 项目清单



#### 一是完善组织体系，多元青年主体正向参与 >>>

创新社区治理组织体系，社区辖区单位兼任团支部委员；实施“社区楼门长更新计划”，吸纳青年居民为楼门长；谨慎酝酿物管会人选，提升青年委员占比。目前35岁以下青年楼门长占比71%，成为社区治理组织体系的“主力军”；小区物管会青年委员占比71%，有力推动物业管理棘手纠纷平稳过渡、矛盾纠纷及时化解。



#### 二是“团”聚青年力量，挖掘“接诉即办”治理骨干 >>>

通过“接诉即办”案件回访机制，建成一支青年治理骨干队伍，引导青年为打造和谐宜居社区“出点子”“想办法”“谋路子”。来访青年为30年无绿化水井的社区争取到一次性安装六口绿化水井的机会，引导2个单元24户业主筹资14万元用于管线改造，入户协调300户业主筹资43.12万元用于3台老旧电梯更新，解决了诸多历史性难题，展现“枫桥经验”的青春力量。



#### 三是盘活沉睡资源，推动“三项清单”创新赋能 >>>

聚焦辖区青年成长、社交等需求，依托辖区学校、企业资源，形成需求、资源、项目三项清单。建成青年活动基地，实施“高校青年人才兼职培养计划”“‘情暖北里’志愿服务积分兑换机制”“雏菊计划”等项目，有效动员青年参与社区治理工作。



#### 主管领导点评

宋杰 海淀区八里庄街道党工委书记

八里庄街道团工委围绕首都高质量发展，以城市基层组织改革试点为契机，启动“青’力共治”项目，以青春之智推动社区之治，地区投身基层治理的团员青年队伍不断壮大，真正实现了青年骨干与基层治理“双向奔赴”。





# 青春火焰蓝 忠诚戍国门

顺义区消防救援支队团委

宗旨 风采 建功

### 一是以团建促队建，组织制度立起来

始终把“党建带团建，团建促党建”作为重要抓手，着力强化基层团组织规范化建设，大力开展“砥砺前行筑红色建筑、不忘初心学百年党史”手工实践教育主题团日活动，严格落实“三会两制一课”制度，充分调动各级团员参与团务活动的积极性，全面强化团员队伍建设和青年指战员培养。

### 二是解民忧办实事，“火焰蓝”风采树起来

积极组织团员回社区报到，参与社区各项志愿活动，每月不少于3次面向学校等单位开展消防培训，对辖区重点单位和弱势群体开展定向服务，主动开展“敲门入户”式消防宣传，全面提升辖区群众消防安全意识，营造了良好的消防安全环境。

### 三是强引领战安保，消防安全屏障筑起来

在重大消防安保中，创建消防安保战时团建工作法，以团支部名义组织开展“青春火焰蓝 建功在一线”主题教育活动，提高青年团员参与重大安保、履职建功的积极性；先后组织开展消防检查、灭火演练等活动230余次，培养500余名“准消防员”，切实筑牢消防安全防线，提升消防安全水平。



#### 主管领导点评

金磊 顺义区消防救援支队政治部主任

“青春火焰蓝 忠诚戍国门”品牌是贯彻落实习近平总书记关于青年工作重要思想探索实践的探索实践，以“一队一特色、一支部一品牌”的建设思路，教育引导广大团员在各项消防安保中，当先锋、担使命，展现青春火焰蓝新形象。



## 乡村振兴青年社

平谷区大兴庄镇团委

团银协作 服务双青群体 创新宣传

### 一是“共青团+银联”团银协作模式，强化阵地建设

镇团委联合镇农商银行建立乡村振兴青年社，打造青年们喜欢的形成汇聚青年力量、彰显青年担当的“青年之家”，推动青年、青少年交流沟通。



### 二是“青少年+青年”服务双青群体，实现青年双覆盖

针对在校青少年、返乡大学生，联合小学、中学开展志愿服务活动，鼓励青年、青少年参与城乡环境治理，感受到家乡日新月异的变化，创建“青年志愿圈”。引导有意向从事电商、新媒体运营、农业种植、渔业养殖非遗传承等方面的创业青年，进行相互交流学习，形成“青年创业圈”。实现青年服务的全覆盖。



### 三是“制度+宣传”创新工作模式，积极扩大影响力

制定入社条件、职责，提高青年归属感。制定相应福利制度，青年对接政策、资金、技术培训，调动社员参与活动的积极性及责任感。依托现有镇公众号、社区青年社、青年创业协会，加大对青年社的宣传力度，提高活动参与率，有效扩大影响力。



### 主管领导点评

张明月 平谷区大兴庄镇党委副书记



大兴庄镇团委开创“共青团+银联”新阵地，以“青少年+青年”为服务群体实现全覆盖，用“制度+宣传”模式扩大影响力，打造乡村振兴社，扩宽“双青”群体了解家乡现状、创业服务家乡新渠道，搭建与青年沟通新桥梁。



## 学习二十大 青筑高大尚

平谷区团教工委

乡村振兴 榜样引领 团员先进性



### 一是聚焦平谷发展大局，深入理解高质量发展路径 >>>

先后走进农业、物流、文旅等重点行业企业，邀请机关干部现场解读高大尚含义，实地参观重点项目及实验室，体验农耕文化。



### 二是选拔优秀代表，增强团员青年光荣感 >>>

选拔优秀团员表演《少年强则国强》诗朗诵等节目，表达自己对于建设祖国和家乡的决心。现场开展新团员入团仪式，不断增强青少年光荣感责任感使命感。



### 三是学习先进模范，接续传递榜样力量 >>>

平谷区每年开展了“平谷榜样”道德模范选树工作，挖掘“敢为人先、自信自强”平谷精神的平民英雄。  
此次“青筑高大尚”活动，平谷区团教工委和区委宣传部邀请平谷榜样王丹、乔雪静、龚双情，通过讲解自身助力乡村振兴、服务首都发展、扎根基层奋斗的故事，引导共青团员以榜样为“镜”，见贤思齐，发扬先锋模范作用，积极践行社会主义核心价值观。



### 四是扩大辐射范围，巩固深化活动成果 >>>

制作3期“青筑高大尚”专题视频，投放至各中学进行学习观摩。

组织现场参观的优秀学生在校园内开展主题宣讲。

开展“我心目中的高大尚”主题征文活动，筛选优秀作品制作成刊，不断扩大活动影响力，深化活动成果。现场参加活动师生200人，持续辐射学生1万人。



### 主管领导点评

刘亚东 平谷区委教工委副书记

平谷区团教工委立足青少年自身特点，结合平谷区发展大局，打造“学习二十大 青筑高大尚”团建品牌项目，引导中学共青团员埋头苦干、奋勇前进，以实际行动助力高大尚平谷建设。





## “青锋服密”便民办税

密云区税务局团委

纳税服务 税法宣传 乡村振兴

### 一是在学思践悟中点亮青春之光

持续深入开展组织化学习，坚持以习近平总书记关于青年工作的重要思想为根本遵循，通过“理论学习+特色活动”双融合，提升青年干部政治素养。

### 二是在便民办税中体现青春之力

开设“简事快办”绿色通道、复杂业务专窗，精准提供咨询辅导和纳税服务；加快推进智慧税务建设，全面实现网上办税、移动办税；推出“暖心便民贴”，搭建税企直通桥。

### 三是在税法宣传中传播青春之声

坚持18年打造密云区少年税校宣传阵地，持续开展“便民办税春风行动”，助力优化营商环境。切实将“税惠春风”吹进校园、企业和百姓心坎。多次被市级以上媒体报道，反响热烈。

### 四是在乡村振兴中书写青春之章

选派优秀党员骨干担任荆子峪村“第一书记”，在帮扶村认领“青锋服密”责任田，实现从播种、收获到销售开启全流程帮扶模式，带领帮扶村探索增收新路径，为乡村振兴注入青春活力。

### 五是在志愿服务中绽放青春之花

积极践行“绿色税制”，承办总局、市局、区局团委三级青年联学共建活动，开展弘扬密云水库精神志愿行活动，被中央和国家机关团工委、中央和国家机关青联的官方微信公众号“机关青年”刊载宣传。



#### 主管领导点评

李阳 国家税务总局北京市密云区税务局党委委员、总经济师

密云区税务局团委带领青年税务干部强化党建引领，着力打造“青锋服密”便民办税志愿服务团建品牌。在波澜壮阔的税收改革大潮中，他们发挥着青春优势，活跃在税收征管改革的一线，汇成了税收现代化征程中的一抹亮色。



## 青雁

门头沟区雁翅镇团委

积极 热血 奋勇前行



### 一是育雁丰翼，建设“忠诚、干净、担当”的青年干部队伍 >>>

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，组建青年马克思主义读书小组，以个人自学和集体研学相结合的方式开展读书交流、专题研讨、现场调研等活动，先后举办2期“青雁”论坛，制发4期《红雁》期刊，发布原创文章50余篇，多措并举提升青年干部“七种能力”。



### 二是引雁归巢，推动青年人才助力乡村振兴 >>>

深化校地合作，创新乡村振兴合伙人机制，诚邀各行业各领域优秀青年人才投身灾后恢复重建和地区绿色高质量转型发展。截止2023年9月，雁翅镇与首都经济贸易大学、中央财经大学等12所全国一线高校签订“合作协议”。积极与各级党组织对接，深入实施人才“星火”计划，将青年致富带头人纳入农村后备干部培养，推动“归雁变头雁”。



### 三是助雁展翅，为困境青少年健康成长保驾护航 >>>

建立“一对一”帮扶机制，由村居团干部和各村居困境青少年逐一结对，聚焦成长陪伴、心理疏导等方面，及时了解结对家庭需求，提供慰问物资、政策宣讲、心理咨询等帮扶行动。同时，加大各村居边缘青少年的关注力度，整理形成台账，及时根据要求，更新困境青少年资源库。充分发挥青年志愿者在基层治理的积极作用。



### 主管领导点评

付豪 门头沟区雁翅镇副镇长

雁翅镇团委时刻牢记“打铁还需自身硬”，深入实施乡村振兴青年人才计划，打造“青雁”团建品牌项目，引导地区青年脚踏实地、埋头苦干，着力塑造“青”先锋。在地区绿色高质量转型发展中奋勇前行，贡献青春力量。





## 坚持为党育人 书写青春篇章

密云区河南寨镇团委

思想引领 青力志愿 助农实践



### 一是思想引领，坚持为党育人 >>>

抓住“五四”“七一”“十一”等时间节点，开展“永远跟党走、建功新时代”系列主题团日活动；组织团员青年积极参与“青年大学习”，学习率近100%；同时注重挖掘培育优秀农村青年，建立“村村都有好青年”台账。推荐孔博、张启等青年致富带头人参加乡村振兴青年先锋评选和参加市区两级青马班学习，为优秀青年们搭建展现个人风采及进一步成长进步的平台。



### 二是青力志愿，服务中心工作 >>>

积极引领团员青年服务中心工作。组织开展“助力冬奥”“慧心环保”“创城有我 青春同行”等活动，带领青年服务重点工作、重大活动。2021年以来镇团委发布志愿服务项目近200项，在活动中累计服务时长4000余小时，展现了新时代团员青年风采。



### 三是助农实践，传承农耕文化 >>>

充分发挥“两新”组织团组织作用，依托密农人家团支部开展“大手拉小手”实践活动，组织500余人次参加收割小麦、挖红薯、画草帽等活动，在青少年心中种下“传承农耕文化，建设美丽家乡”的情感种子。



### 主管领导点评

徐京涛 密云区河南寨镇党委组织委员

河南寨镇团委立足为党育人，积极开展丰富多彩的教育实践活动，引领团员青年青春向党、青年向上，带领团员青年积极参与全镇重点工作、重大活动，引导团员青年发挥“青”动能、贡献“青”力量。





## 非遗传承皮雕手工艺品制作

北京市延庆区永宁镇团委

非遗传承 青年力量 乡村振兴



### 一是坚持“为党育人、为党聚人”，持续深化团员青年思想政治引领

按照“党建带团建”的工作要求，加强团组织自身建设，积极探索共青团工作的新思路、新方法和新途径，不断增强团组织对广大青年的领导力和凝聚力。



### 二是聚焦广大青年，促进非遗传承

利用永宁镇域内优秀的非遗文化资源，组织广大青年团员参与其中，了解非遗知识，体验非遗活动，加强镇域内青年团员之间的联系，凝聚青年力量，开展形式多样的非遗特色活动，促进青年不断发展。



### 三是聚青年力量，促进非遗传承

充分发挥青年力量在非遗保护、宣传方面的积极作用，打造非遗特色活动，积极宣传镇域内区级、市级非遗项目，对接学校幼儿园等，开展高桥、竹马等特色非遗课程，传承永宁“古韵”，与北京联合大学共建，建设北京市首个校地合作的“非遗小院”，做好南关竹马、永宁豆腐等11项传统非遗文化的保护利用，促进位于古城北街的永宁大集提档升级。焕发古城“新生”。



### 四是聚焦镇域内青年，促进地区产业发展

强化人才引领，联合镇域内6家企业、52名青年人才成立延庆区首家乡村振兴青年社和“永宁镇抓党建促乡村振兴青年人才之家”，强化党建带团建，充分发挥青年力量，促进乡村振兴的发展。



### 主管领导点评

李庆民 延庆区永宁镇党委副书记、政法委员、统战委员

永宁镇团委始终坚持“为党育人，为党聚人”，坚持服务中心大局，服务青年，聚焦镇域内优秀资源整合，带领广大青年干部踔厉奋发，勇毅前行，以实际行动团结引领广大青年为镇域内乡村振兴的发展贡献青春力量。



## 返家乡 青春榆行

大兴区榆垓镇团委

助力乡村振兴 参与社区治理 高校大学生社区实践

〇〇

### 一是立足地区实际，因实因需设岗 >>>

榆垓镇团委充分利用“团员回村报到”机制，通过40余个基层团组织结合工作实际招募辖区大学生参与“返家乡·青春榆行”项目，在疫情防控、疫苗接种、违规电动车治理、垃圾分类、小巷管家、社会工作、社会心理服务等多项工作中提供相应岗位。

〇〇

### 二是发挥个人所长，脚踏实地担当 >>>

联合属地高校艺术专业学生，走进乡村，手绘党建文化墙；组织大学生走进蔬菜产销合作社，参与线上直播带货；带领航空专业学生走进社区，宣传航空安全飞行知识；带领志愿者参与健康义诊、社区调研、困难家庭走访、航企联谊服务保障、中国北京同仁堂·2023北京大兴永定河马拉松赛事服务保障等工作。

〇〇

### 三是选优树先榜样，引领青春航向 >>>

通过镇内公众号、表彰等形式宣传大学生返家乡参与社区治理、乡村振兴的优秀代表，引领广大青年学子积极参与家乡建设，将理论与实践相结合，知行合一，淬炼本领，在广阔天地中展现作为。



### 主管领导点评

李松 大兴区榆垓镇党委副书记、政法委员



榆垓镇团委始终坚持习近平总书记对于青年工作的部署要求，紧扣服务辖区青年的工作生命线，围绕中心工作广泛调动辖区大学生群体，以志愿服务形式积极参与社区治理、助力乡村振兴，不断从生动的社会实践中获得成长。



## 校动青春护清水

密云区北庄镇团委

校地合作 乡村振兴 高校实践团



### 一是聚焦文旅发展，打造“美丽北庄，清水小镇”

北方工业大学、北京工商大学等高校学生实践团队积极助力北庄文旅产业发展。以短视频形式记录北庄好风光并通过各种社交平台积极宣传，以调研报告形式为北庄文旅高质量发展建言献策，同时设计北庄镇H5旅游地图，方便更多游客走近北庄，了解北庄。



### 二是挖掘特色资源，助力区域产业发展

北京建筑大学社会实践团实地调研走访大岭村，为该村量身定制“红果产业特色+山楂观光园+山楂文化苑+承兴密纪念馆”的“一果一园一苑一馆”为主题的“四个一”乡村振兴方案，并为山楂叶茶和山楂花茶全系列产品进行包装设计，目前成品正在销售中。中央民族大学社会实践团参观镇域内的蜗牛小镇、山里寒舍等特色企业，积极探索新型农业模式、新文旅产业发展路径，联合制定民宿推广策划方案，共同破解发展难题。



### 三是围绕生态优先，擦亮清水小镇底色

北京建筑大学师生前往土门村进行实地调研，针对土门村污水改造工程，收集污水样本，整理实验数据，因地制宜地为当地提供了建设小型人工湿地的针对性解决方案。历经长达一年调研实验，土门村第一个人工湿地建设于11月竣工，并投入到实际使用，真正将实践团的智慧水化作群众的放心水。



### 主管领导点评

郝纪东 密云区北庄镇党委副书记、党委委员

北庄镇团委依托共青团结对共建机制、揭榜挂帅项目，坚持党建引领、资源共享、合作共赢的发展理念，与高校在农文旅产业融合发展、乡村环境整治中深化“团团合作”，借智借力推动乡村振兴，目前合作成果丰硕。







## I 在华清

海淀区中关村街道团工委

国际化 智慧化 人性化



### 一是党建带团建，多维度、高品质工作法引领创新方向

加强对社区青年的政治引领，始终坚持党建引领团建，引导国际青年理解、接受、认同中国文化和价值观，从而对外讲好“中国故事”。依托社区3I工作法，即：以“I”社区为主题——国际视野（International），智慧服务（Intelligent），以人为本（I），通过“I管理”“I服务”“I融合”的“3I”工作法，开展以“党群连心、青力青为”为主题的系列国际文化传播交流创意手工活动，实现跨越语言障碍和文化隔阂，营造温馨和谐高品质的社区环境。



### 二是全方位统筹资源，打造国际化创新品牌

运用团统系统搭建平台。依托“志愿北京”系统、团员报到微信群、青年汇各大高校微信群等方式，搭建中外青年参与社区服务和交流的平台。在国家倡导国际化视野的战略背景下，开展多元文化活动、语言环境国际化建设和国际志愿者队伍建设等涉外服务，涉外社工队伍均可使用流利英语或其他小语种开展服务。在服务和活动中，社区团支部重视挖掘国际化人才，通过文化交流活动搭建起创意社群，联系沟通青年，鼓励他们参与社区治理。搭建包容、接纳、开放、多元的互动平台，让国际青年在华清有“家”的感觉。



### 主管领导点评

刘京红 海淀区中关村街道党工委副书记



党旗所指就是团旗所向，在面向广大国际青年开展青年融入文化交流类活动中，“I在华清”项目重点突出国际交流元素，促进了国际青年与本地青年的友好交流。



# 青春市监“青春+”

门头沟区市场监督管理局团委

青春 成长 积分管理



### 一是开展青春系列活动 >>>

青春学堂，以党的二十大、共青团十九大精神和市场监管业务技能为重点，集中学、用心悟、敞开谈，不断强化理论武装，增强政治锻造。青春擂台，“以老带新”开展执法案卷评查，参加市、区执法大比武、廉政演讲、诗歌朗诵等竞赛活动，展示青春市监风采。青春志愿，投身义务献血、文明城区创建、交通引导等志愿活动，以青春之力建设文明家园。



### 二是搭建青春展示舞台 >>>

组织人事部门指导共青团工作，团委班子明确分工，密切联系团员青年，关注团员青年成长发展。组建视频剪辑和体育健身2个兴趣小组，让团员青年用所长所能推动重点工作。9个小组轮流牵头、全流程策划实施集体活动，不断增强干事创业的实践能力。在全区防汛抢险救灾工作中，组建突击队、救援被困群众、支援工作专班，团员青年冲锋在前、挺膺担当，在一线筑牢青春堤坝。



### 三是实施积分管理办法 >>>

印发区局团委工作办法，将全年所有活动纳入积分范围，从大局贡献、团队合作、个人能力三个维度对团员青年进行评价。定期公示积分情况，形成比学赶超氛围，积分结果作为推优入党、先进评选等重要参考指标。年底召开全员大会，进行优秀评比奖励和年终总结，凝聚团结奋进的思想共识和强大合力。



### 主管领导点评

田俊鹏 门头沟区市场监管局党组成员、副局长  
机关党委书记

门头沟区市场监管局团委坚持听党话、跟党走，以青春系列活动为抓手，厚植理想信念，锤炼过硬本领，打造青春市监“青春+”团建品牌项目，用实际行动团结引领广大团员青年在各自的工作岗位上经风雨、见世面，奋发实干。



## 京关汇智

北京海关机关团委

### 青年理论学习提升工程 工作法 学用联盟

北京海关机关团委大力推进青年理论学习提升工程，建立学用联盟机制，打造出“半月谈”“知春晖”等23个学习品牌，创建了“三三制”工作法。



#### 一是三个层面做好示范带动 >>>

领导带头作表率，机关党委委员定期参与小组活动，为青年辅导，与青年交流。加强组织引领，构建了“机关党委负总责、机关党委抓协调、各小组自主学”的“三级联动”责任体系。发挥骨干先锋作用，选任优秀青年干部担任组长，定期召开组长座谈会交流经验。



#### 二是三项制度强化顶层设计 >>>

内容求“精”，明确“1+1+X”的学习内容，将学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论学习“第一任务”。计划求“细”，年初制定年度学习计划，设置学习专题，做到“统筹安排分步学、突出重点分类学”。机制求“新”，建立“积分制”，查阅学习档案，检验学习效果，作为评先评优的参考。



#### 三是三种方式开展学习实践 >>>

静下心来学理论，开展“青年学习党的二十大”“学史铸魂”红色讲坛系列活动110余期。走出去悟思想，充分利用首都丰



富的红色资源，开展沉浸式学习69次，开展“国门生物安全进校园”“乡村振兴携手行”等系列公益活动10次。实践中强锻炼，紧密结合工作实际开展研讨，培养学习带头人。



#### 主管领导点评

李春玲 北京海关党委委员、党委纪检组组长



北京海关机关团委始终围绕总署党委“青年工作海关必远谋”要求，推进青年理论学习提升工程，打造“京关汇智”团建品牌项目，建立青年理论学用联盟，凝聚青年共识，团结带领广大青年努力为海关事业贡献青春智慧。





# “4-12365”天勤计划

北京公交集团团委

**激发基层活力 推动创先争优 深化育人职能**

北京公交集团团委自2010年起连续13年开展“4-12365”天勤计划。按照活动要求，集团公司团委每年至少举办一次大型活动，基层团委每年至少举办两次有规模、覆盖面广的活动，各级团组织每年累计开展重点活动项目500余个。为确保“4-12365”天勤计划有效落实、有序推进，集团公司团委每年下拨资金39万元用于开展活动。

激发基层团组织工作活力。加强基层团组织建设，提高基层团组织的活力和凝聚力。有效保证工作项目、工作载体、工作资源向基层倾斜，调动基层团组织工作积极性和主观能动性。通过主题鲜明、形式多样的各类活动，不断满足广大青年的成长成才和精神文化需求，有效团结和凝聚青年。

推动创先争优活动深入开展。共青团创先争优活动是“党有号召，团有行动”的具体体现，是巩固和深化党建带团建工作成果，切实强化团干部队伍建设 and 团员青年队伍建设的一项重要举措。各级团组织通过扎实有效的工作和特色新颖的活动形式，广泛动员和组织青年，引导青年岗位争先、奋发有为，在企业的各条战线上创造一流工作业绩，营造团组织扎实工作、开拓创新的浓厚氛围，进一步展现团的先进性，推动团组织创先争优活动深入开展。



### 主管领导点评

沙勇 北京公交集团党委副书记

北京公交集团团委认真推进“一团一品”战略实施，做到落实基层、服务基层、活跃基层，把团的力量、资源、政策向基层倾斜，切实激发基层团组织的工作活力，扩大团组织活动的影响力，落实“两个全体青年”政治目标。



## 青年培英行动

东城区税务局团委

规划 培养 实践

### 一是形成明确规划

建立青年干部成长档案，动态反映项目赋能和人才生态的阶段成果，召开半年成果交流会与年终总结大会，不断优化“制度—探索—实践—更完善的制度”的人才培养闭环。

### 二是聚焦双向培养

形成“师带徒”+“专项团队”的双向培养机制。在“师带徒”计划中，按照“以老带新”理念，为新入职不满3年的青年干部配备“一对一”专职导师，把好培养“入门关”；按照“以专带青”理念，立足税政条线选邀优秀业务骨干担任青年导师，我局党委委员、北京市税务局4位处长担任导师，共结成52对师徒。在“专项团队”计划中，组织成立“所得税业务实践团队”“党务团队”“写作与表达团队”“信息技术团队”“文创团队”“法律团队”“财行税团队”七个专项团队，形成了“思想阵地系统覆盖、税制改革创新落实、法治思维全程贯穿、以税咨政文以制道”的多渠道人才高地。

### 三是抓实日常管理

抓实项目内容与中心工作的有机衔接，关注案例交流会、线上分享会、实务教学与培养成果展示的频率与质量。“师带徒”团队围绕“网络直播带货涉税事例”等社会热点与涉税事务难点开展45次案例分享，专项团队开展16次小组论坛与分享会，不断提升青年干部适应税收改革新常态的综合素养。



#### 主管领导点评

毛江 东城区税务局副局长

税务局团委创新实施了“培英行动”五年规划。围绕税收主责主业，做好保障中心的“先锋队”、智慧税务的“先行者”、以税咨政的“智囊团”、思想发动的“生花笔”，为服务区域经济社会高质量发展贡献了税务青年力量。



# 让青年与城市共成长

中建交通建设集团有限公司团委

青年成长 调查研究 创新发展



### 一是深入调查研究 >>>

奔赴基层团组织调查、座谈、走访，聚焦青年群体现状和“急难愁盼”问题，围绕学习工作、城市融入、交友婚恋等方面的诉求进行调查研究，活动覆盖所属14个团委、130个团（总）支部，累计收回有效问卷6200余份。通过分类整理，得出4个方面10类258项建议。组织青年党员、“青马”学员开展“思想交流汇”活动2次，对突出问题、共性问题进行研讨，形成青年诉求清单。



### 二是制定推进举措 >>>

各级团组织深耕区域资源，联系自身实际制定并推进相应举措，以“让青年与城市共成长”为主题，累计开展青年交友联谊、文体娱乐、心理健康等活动共288次，不断促进青年融入城市发展、提升青年幸福感。打造青年创新创效大赛等品牌活动，推动青年创新工作室创效额突破3亿元，为城市发展贡献中建交通青年智慧。



### 三是形成长效机制 >>>

常态化开展“建证未来”青年精神素养提升工程，联动属地建设“青年之家”，优化员工属地化社保方案，为员工申领属地人才生活和住房补贴超1500万元，打通青年人才属地化发展渠道。完善“青”字号品牌创建机制，打造13个青年创新工作室、21个青年志愿服务品牌项目，促进青年与城市共成长。



### 主管领导点评

程先勇 中建交通建设集团有限公司党委书记、董事长

中建交通团委深入基层调查研究，为青年办实事、解难题，打造青年创新品牌，联动业务系统建立青年成长成才长效机制，不断提升青年精神素养，引领青年为中建交通高质量发展贡献青春力量，助力企业融入城市现代化建设。





## 活力果园 青心聚力

密云区果园街道团工委

凝心铸魂 服务大局 精准帮扶

### 一是突出凝心铸魂，团组织引领力有效提升

持续加强青年思想政治引领，积极组织团员青年参与“青年大学习”，依托果园街道青年党校，定期组织开展“跟总书记学”专题学习、团干部上讲台系列宣讲、青年党课、座谈交流等活动。抓住“五四”“七一”“十一”等节点，开展主题微团课、组织化专题学习等，引导团员青年提升政治站位，强化责任担当。



### 二是突出服务大局，团组织组织力不断增强

积极凝聚青年力量服务发展大局，组织18支青年志愿队伍广泛参与中心工作，组织开展“青橙助力垃圾分类 聚力打造美丽果园”“保护生命之水 共建典范之区”等主题志愿服务活动，服务时长累计3万余小时，为创建文明城区贡献青春力量。



### 三是突出精准帮扶，团组织服务力持续加强

提供多维度服务扎实开展精准帮扶，坚持定期对困境青年进行需求调研，制定精准帮扶计划。以“团聚关爱 心系果园”困境青年帮扶项目为牵引，开展微心愿线上公益活动，开展“情系青少年 慰问暖人心”“两节送温暖”等帮扶活动，辐射带动各类社会组织发起物资捐赠活动。同时，为未成年人提供心理辅导、政策咨询等服务，有效提升青少年的归属感与获得感。



#### 主管领导点评

刘海峰 密云区果园街道党工委书记

果园街道团工委始终以“凝聚青年、服务中心”为主线，引导辖区青年脚踏实地、砥砺前行，争做“密云先锋”，用坚定信仰夯实干事创业决心，为密云高质量发展贡献青春力量。



## 发展大篷车 青年思想调研行

中建一局集团建设发展有限公司团委

### 青年 解惑 育才

建设发展公司从2022年9月至今，已开展“发展大篷车”青年思想调研行活动30余次，并形成两级总部+项目三级领导调研机制。



#### 一是强化思想引领，开展前置学习研讨

各区域牵头组织开展集中学习、研讨交流。结合实际，聚焦习近平总书记关于青年工作的重要指示批示精神，不断加强加深对新时代青年工作的学习理解领悟，同时与青年素养提升工程第二课学习相结合，强化青年职工对新时代青年工作的理论学习与交流研讨。



#### 二是聚焦工作实效，开展集中调研交流

各区域分公司结合生产经营实际，由分公司党团负责人带队开展调研交流，围绕思想、工作、生活为广大青年员工“把脉问诊”，做好心理辅导，帮助青年化解压力、疏导情绪，进一步聚合青年群体能量。



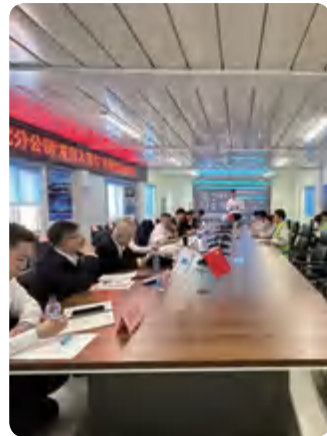
#### 三是锚定发力方向，形成调研清单报告

通过调研座谈倾听长期扎根于基层项目建设青年员工的声音与诉求，发现青年群体目前存在的普遍性问题，进一步找到破解问题的发力方向，为公司不断优化并提升青年工作的方式方法提供决策与智力支撑。



#### 四是联动属地资源，切实形成品牌效应

着力加强与属地共青团及青年组织的交流合作，广泛邀请相关组织、媒体共同开展调研活动，并在各级媒体平台进行宣传，扩大公司青年品牌影响力。



#### 主管领导点评

王春 中建一局集团建设发展有限公司党委副书记、工会主席

中建一局建设发展公司团委围绕学习贯彻党的二十大精神主题主线，坚持稳中求进工作基调，创新开展发展大篷车活动，引导公司青年攻坚克难、奋勇前行，聚焦青年所思所想持续发力，开展共青团工作高质量发展的崭新篇章。



## 东 E+

东城区建国门街道团工委  
凝聚青年 服务青年 激发活力



### 一是改革组织设置，构建东总布社区的共青团基层组织体系 >>>>

在原有基层团组织基础上，加强社区团组织力量配备，由年轻的同志负责担任社区团支部书记，吸纳社区青年汇、青少年事务社工以及青年志愿者、社团骨干等担任委员。社区依托楼宇、各企事业单位，重新整合团的工作力量，壮大原有团组织，挖掘隐藏团支部与社团，形成“团组织+青年社团”的基层组织新形态。



### 二是拓展社会化、网络化动员方式，有效动员青年回归社区 >>>>

全面进行社区内青年群体摸底调查，以居住维度厘清团员、青年台账，做到底数清、情况明。建设网上青年社群，提升团组织在青年中的存在感和号召力。将属地单位“活动室”打造为青春“团聚地”，激发活力，让青年获得归属感。



### 三是以地区优势为依托，着力打造“六个一”东 E+ 项目特色品牌 >>>>

即拉起一支青少年队伍，培育一批青年骨干，建立一批青年社团组织，开展一批社情民意特色项目，健全一套行之有效制度，确定一批团属青年阵地。依托“小哥加油站”等青年阵地平台，举办元宵、相声喜乐会等活动，通过项目认领机制，让社区青年参与微公益、微治理项目，努力让本区域不同类型、不同隶属关系的团组织、青年个体下沉社区开展活动，凝聚青年，反哺社区。



#### 主管领导点评

田国明 东城区建国门街道工委副书记

立足街道资源禀赋和基层党政，为青年提供实实在在的帮助。通过党建引领、青年组团、联学联建，使青年活跃在社区基层，同时打造一支有灵魂、活力、情怀的年轻队伍，引导青年脚踏实地，让青年主动成为基层治理可靠力量。





# “展”风采青年集市

西城区展览路街道团工委

青年集市 志愿服务 整合属地资源

聚焦青年需求，助力青年就业。以集市为平台，在毕业季聚焦青年就业这一热点，展览路街道团工委主动联系属地机关及企事业单位，为属地待业青年提供千余个可选择的岗位。

凝聚青春力量，履行青年担当。积极动员社会组织和青年社团、青年志愿者组织参与青少年集市，以活动推动青年组织培育及建设，为青少年参与社区建设、贡献青春力量提供机会。

发挥平台作用，助力乡村振兴。青年集市特设农产品销售区，汇集了北京周边特色优质的农产品并以实惠的价格提供给属地居民，扩大了农特产品的知名度和销售量。

整合属地资源，服务地区居民。团工委积极沟通，联系多家

辖区内企业积极参与，为参与集市的居民提供了义诊、健康咨询、乐器培训、旧物回收、手作文创等便民服务，有助于提升居民的幸福感和获得感。

立足居民需求，探索创新机制。此项目以“创建为民、创建靠民、创建惠民”为宗旨，动员少年前往社区动员断舍离、交换闲置物品等，以居民需要为本提供其需要的服务，创新项目运行机制，提升项目社会效益。



### 主管领导点评

程勇 二级调研员 西城区展览路街道工委副书记

展览路街道团工委以青年集市为契机，以就业为重点充分动员区域化团建单位，为辖区青年提供优质就业岗位，并通过链接“乡村+社区”的资源，助力乡村振兴。积极调动青年参与志愿服务，培育坚强有力的青年工作队伍。



## 聚力赋能新业态 双向奔赴向未来

昌平区东小口镇团委

自治强基 精细化服务 双向奔赴

### 一是把身子“沉下去”，深入了解快递小哥的所思所盼

镇团委为打通政府服务新业态青年“最后一公里”，将“小哥加油站·社区青春汇”建立在快递大院儿内，邀请“小哥”担任站长，创新探索“政府服务‘小哥’‘小哥’管理‘小哥’”的自治强基新路径；开展暖心服务，帮“小哥”找回生活的仪式感，提升“小哥”群体的城市融入感、归属感和幸福感。



### 二是把措施“落到位”，努力解决快递小哥的所忧所难

镇团委实地考察“小哥加油站”的建设运行情况，检查站内消防安全设施，并及时补给医疗、图书等资源。通过面对面交流，深入了解到小哥们的基本信息、从业时间、工作强度、现存困难及基本需求，对小哥们期望开展的活动类型及所需物资进行统计，保证精细服务、精准施策。



### 三是把服务“送上门”，切实保障快递小哥的所想所愿

根据“小哥”行业工作强度大、时间长，休息时间不固定且不集中的特点，镇团委定期组织志愿服务队和镇卫生服务中心的医护人员，到“小哥加油站”内提供公益理发和现场义诊服务。“送上门”的理发师和医疗队，不仅把健康、便捷送到了现场，也送到了每位小哥的心坎儿上，既提升了工作的安全性，也压缩了时间成本，为“小哥”全身心投入工作打下坚实基础。



#### 主管领导点评

徐洪业 昌平区东小口镇党（工）委副书记

东小口镇团委将共青团力量资源向新就业群体倾斜，打造“小哥加油站·社区青春汇”一站式服务平台，以精细化服务增强我镇快递从业青年的获得感和幸福感，打通政府服务新业态青年的“最后一公里”。





# 共享互助生活圈

东城区东直门街道团工委

按需设计志愿项目 网格化精细服务 充分挖掘志愿者特长

### 一是精准定位需求，网格招募培训

为了能更精准地聚焦辖区困难群体需求，街道团工委将根据各社区的“问题清单”设计志愿服务项目，逐一变成“服务清单”。组织架构上，按照“社区团支部书记+网格员+志愿者”的服务模式，每社区以网格为单位组建志愿服务小队。加强志愿团队培训，通过规范流程、文明用语、技能教学等方式提高整体素质。

### 二是注重新兴群体，加强志愿联合

在红楼楼宇服务站和新中街社区设立两处“小哥加油站”，站点内配备了桌椅、热水、充电宝、手套及口罩等必备物资。常态化带领对两新群体开展节日慰问、“夏日送清凉”及高考加油站等活动，并对快递小哥等群体的子女定期免费提供物资帮助和定向户外拓展活动。联合辖区单位如文旅部、中海油、融创、中央歌剧院等，联合进行志愿服务。

### 三是挖掘特长居民，丰富志愿内容

根据青年志愿者特长设计项目，如打造文明引导员宣讲队和“星光之声朗诵团”“谷建芬奶奶合唱团”“小小记者团”“小小讲解员”赴辖区各地进行节水宣讲、合唱演出、新闻报道等志愿服务50余次。



### 主管领导点评

甄云鹏 东城区东直门街道工委副书记

以“共享互助生活圈”为出发点，根据居民需求设计志愿项目，充分挖掘志愿者特长，联合辖区单位成员在各社区志愿服务队的基础上以多支网格化的志愿服务小队进行精细化服务，将志愿服务深度融入社区治理创新之中。





## 项目意见征集问卷

欢迎您对《基层强则组织强》提出宝贵意见

